



Utval: **Kommunestyret**
Møtestad: kommunestyresalen, Kommunehuset
Dato: 13.02.2020
Tidspunkt: 18:00

Forfall skal meldast på tlf. 35 04 84 00. Varamedlemmer møter berre ved særskilt innkalling.

Halvor Homme
ordfører

Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald	Lukka
	Saker til behandling	
PS 1/20	Nedtrapping av ressursinnsats kring flyktningarbeidet	
PS 2/20	Barnehagestruktur i Nissedal kommune	
PS 3/20	Konsekvensar kring redusering av stillingar i eining for barnehage	
PS 4/20	Kutt i lærarstillingar hausten 2020 - oppfølging av budsjettvedtak	
PS 5/20	Nedbemanning 2020 - Eining for helse- og habilitering	
PS 6/20	Bygging av omsorgsbustader 2020	
PS 7/20	Handlingsplan for kommunalt næringsfond - KMD - Nissedal kommune 2020	
PS 8/20	Etablere Nissedal ungdomsråd	
PS 9/20	Konstituering av råd for funksjonshemma - 2019-2023	
PS 10/20	Konstituering av eldreråd for perioden 2019-2023	
PS 11/20	Politisk styringsgruppe - ny felles avløpsløysing for Gautefallheia	
PS 12/20	Val av medlem til representantskap for Kraftkompetanse KO	
PS 13/20	Skatterekneskapen - Årsrapport/Årsrekneskap 2019	
PS 14/20	Årsmelding 2019	
PS 15/20	Referat- og drøftingssaker	

Saker til behandling

PS 1/20 Nedtrapping av ressursinnsats kring flyktningarbeidet

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalet	1/20	21.01.2020
Formannskapet	1/20	23.01.2020
Kommunestyret	1/20	13.02.2020

Nedtrapping av ressursinnsats kring flyktningarbeidet**Fakta i saka:**Bakgrunn for saka/tidlegare saksgang

I handlingsprogrammet for 2019-2022 sto det som enkelttiltak 2019, under sentral leiing:

- Legge fram plan for nedtrapping av ressursinnsats kring flyktningarbeidet i kommunen.

Bakgrunn for punktet var at kommunen ikkje har busett flyktningar i 2018 eller 2019 og at det truleg ikkje blir busett nye flyktningar i kommunen i nær framtid. Dette saman med at integreringstilskotet for dei første flyktningane som blei busett i 2015 fell bort frå 2020. I 2018 mottok kommunen 13,5 mill. i integreringstilskot. Jf. vedteke økonomiplan for 2020-2023 er integreringstilskot for 2022 stipulert til å vere 0. Dette gjer til at det er særskilt viktig å tilpasse ressursinnsatsen kring flyktningarbeidet til utviklinga på integreringstilskot.

I perioden 2015 til 2019 er det etablert fylgjande stillingar knyt til busetjing av flyktningar:

Kultur:

Flyktningkonsulent - 100%

Miljøarbeider – 60%

Skule:

Styrkingsressurs – 100%

Miljøterapeut – 100%

Norskopplæring – 138,5%

Vaksenopplæring – 200%

Koordineringsressurs framandspråklige – kr 24.000

Barnehage:

2-språkleg assistent – 100%

I tillegg er det tilførd ressursar kring enkeltelevear i skule/barnehage på bakgrunn av særskilte behov/spesialpedagogiske tiltak. Men desse ressursane legg ein til grunn fell utafor det ein plan for nedtrapping av ressursinnsats innan flyktningarbeidet skal omfatte.

Diverre blei ikkje arbeidet med å utarbeide denne planen starta før 2. halvår 2019. Dermed blei rådmannen sin framlegg plan utarbeidd parallelt med budsjettet for 2020. På bakgrunn av at budsjettarbeidet i haust synte seg å vere noko krevjande, så var ikkje dette ei optimal løysing. Då vedtak av budsjett/økonomiplan for 2020-2023 blei gjort, var politisk nivå berre gjort kjend med at nedtrappingsplanen skulle gje ein effekt på kr 900.000 i 2020, med ein heilårs effekt i 2021 på kr 1.800.000. Vidare at det var sett opp vidare utfasing av ressursinnsats kring flyktningar i perioden 2021-2023 på 2,5 mill.

Det blei sett ned ei breitt samansett gruppe som skulle utarbeide framlegg til plan for nedtrapping av ressursinnsats for flyktningar. Denne var samansett av: Rådmann, kommunalsjef økonomi, einingsleiar kultur, einingsleiar skule, einingsleiar barnehage, NAV-leiar, HTV-Delta og HTV-Utdanningsforbundet. Gruppa har i løpet av hausten hatt 2 møter. I tillegg har det vore møteverksemd mellom delar av gruppa og andre aktuelle tilsette.

Lovgrunnlaget

Forankring i eige planverk

Budsjett, økonomiplan og handlingsprogram for 2019-2022 og 2020-2023.

Vurdering:

Gruppa kom ganske raskt fram til at vaksenopplæringa er eit område som det er naturleg å tenke er ein del av første del av nedtrappinga. Etter nokre år med høg aktivitet her, er det frå 2020 eit fåtal elevar att her (Ennå litt uavklart kor mange). Dei fleste flyktningane har nå fullført sitt løp i introduksjonsprogrammet, men det vil høgst truleg vere nokre flyktningar som vil ha rett på norskopplæring/introduksjonsprogram i store delar av 2020. Men det vert lagt til grunn at dette kan dekkast med ei 50% stilling. Det vert derfor tilrådd å redusere med 150% lærarstilling på vaksenopplæringa. Dette er å sjå som ei tilpassing til oppgåvene og er slik sett eit naturleg skritt, som ikkje gir negative konsekvensar for brukarane. Dei resterande 50% vil ein kome attende til når budsjett/øk.plan for 2021-2023 skal utarbeidas.

Miljøarbeider kultur (60%) har jobba opp mot skule, barnehage og busetjing av flyktningar. Denne stillinga har og dels dekt opp for behovet for tolk. Men ein ser nå at dei ressursane som er i skule/barnehage i stor grad dekker opp dette behovet. Det vert derfor tilrådd å trekke inn denne stillinga. Sjølv om det er 2 år sidan dei flyktningane som kom sist blei busett, så er det ennå behov for noko oppfølging av enkelte familiar. Ved bortfall av denne stillinga vil denne oppgåva nå bli fullt ut flyktningkonsulenten si oppgåve. Det er og ennå behov for tolketenester, slik at bortfall av denne stillinga vil truleg auke behovet for tolketenester noko.

Det er i dag 100% stilling som miljøarbeider i skulen og 100% stilling som 2-språkleg assistent. Dette har vore viktige funksjonar når flyktningborn kom nye inn i skule-/barnehagemiljøet. Men når det nå har gått nokre år ser ein at behovet går noko ned. Men det er viktig å understreke at det ennå blir vurdert at det er behov for særskilte ressursar kring miljøarbeid i skule/barnehage. Men det vert tilrådd å redusere med ei 100% stilling her og legge til grunn at 100% stilling kan dekke opp behovet for miljøarbeid både i skule/barnehage. Den 100% stillinga som vert behalde, vil vere tilsett i skulen, men jobbe både i skule og barnehage.

Det er viktig å understreke at dei tilsette som har dei stillingane som vert tilrådd trekt inn, ikkje nødvendigvis er dei som blir overtalige. Kven som blir vurdert til å vere overtalig, skal «Plan for nedbemanning og omstilling» frå 2014 avgjere. Dei tilrådde stillingsreduksjonane (150% stilling lærar vaksenopplæring, 60% miljøarbeider kultur og 100% 2-språklig assistent/miljøterapeut skule/barnehage) vil gje ei innsparing på omlag det som er lagt til grunn i budsjettet. På

bakgrunn av at ein i skrivande stund ikkje kan seie kva for tilsette som blir overtalige kan ein ikkje vere heilt nøyaktig her. Men ved å legge til grunn lønsnivå til dei som har dei nemnde stillingane, vil dette stemme bra med budsjettføresetnadene.

I høve til flyktningkonsulentressursen (100%, herav på 30% programrådgjevar) vert det vurdert at dette er ein funksjon som er viktig å behalde i kommunen i ein periode til. Ein går nå inn i ein fase der målet er at det ordinære tenesteapparatet fullt ut overtek ansvaret for flyktningar, på same måte som for andre innbyggjarar i kommunen. For å få denne overgangen til å fungere best mogleg er flyktningkonsulent ein viktig ressurs. Det er og ennå flyktningar som treng ein særskilt oppfølging/hjelp ennå ein periode, som det er naturleg at blir ytt frå flyktningkonsulent. Det er og eit moment at mange flyktningar nå har fullført introduksjonsprogrammet. Det er viktig at det ikkje blir noko stillstand i kompetanseløpet for flyktningane og at dei blir raskast mogleg fasa inn i arbeid, utdanning eller arbeidstrening/tiltak. Her vil og flyktningkonsulentressursen vere sentral.

Lærarressurs kring norskopplæring (som ikkje er knyt til enkeltelevar) 138,5% vert vurdert til å vere eit behov ennå ein periode. Gode norskkunnskapar er ein nøkkel til andre fag og til god integrering. Det vert derfor tilrådd at dette er ein ressurs ein beheld minst eit år til.

Gruppa konkluderte med at det var for tidleg å utarbeide plan for nedtrapping i perioden 2021-2023. Det bør først trekkast litt erfaringar frå 1. trinn i nedtrappinga før ein avklarar vegen vidare.

Budsjettmessig er reduksjonen av lønsutgifter lagt inn som ein samla sum under felles. Dette på bakgrunn av at ein ikkje hadde fastslått kva for stillingar ein ville trekke ut i 2020. Då det ennå er vanskelig å fastslå nøyaktig økonomisk konsekvens av planen slik den er lagt fram, vert det tilrådd at dette vert korrigert for i samband med 1. tertial.

Konklusjon:

Framlegg til plan for nedtrapping av ressursinnsats kring flyktningarbeid gir at fylgjande stillingar/ressursar blir trekt inn i løpet av 1. halvår 2020:

- 150% lærarstilling vaksenopplæring
- 60% stilling miljøarbeider kultur
- 100% stilling som 2-språkleg medarbeidar barnehage
- 100% stilling miljøarbeider skule vil få utvida arbeidsområde til og å omfatte barnehage

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre vedtek plan for nedtrapping av ressursinnsats kring flyktningarbeidet slik det går fram av saksutgreiing over. Plan for nedtrapping av ressursinnsats kring integreringsarbeidet for 2021, blir utarbeidd slik at dette er klart før budsjett 2021 skal bli vedtatt.

Stillingsheimlar blir redusert slik:

- Eining for skule 200%
- Eining for kultur 60%
- Eining for barnehage 100%
- 100% stilling miljøarbeider skule vil få utvida arbeidsområde til og å omfatte barnehage

Dei budsjettmessige sidene av denne reduksjonen blir innarbeidd i samband med 1. tertial.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalet - 21.01.2020

Tilrådinga blei redaksjonelt endra, jf. avvik mellom konklusjon og tilråding i saka. Konklusjon var rett.

Votering: samrøystes som tilråding.

Uttale frå AMU

Nissedal kommunestyre vedtek plan for nedtrapping av ressursinnsats kring flyktningarbeidet slik det går fram av saksutgreiing over. Plan for nedtrapping av ressursinnsats kring integreringsarbeidet for 2021, blir utarbeidd slik at dette er klart før budsjett 2021 skal bli vedtatt.

Stillingsheimlar blir redusert slik:

- Eining for skule 150%
- Eining for kultur 60%
- Eining for barnehage 100%

100% stilling miljøarbeider skule vil få utvida arbeidsområde til og å omfatte barnehage

Dei budsjettmessige sidene av denne reduksjonen blir innarbeidd i samband med 1. tertial.

Saksprotokoll i Formannskapet - 23.01.2020

Kristin Vågen ba om å få vurdert sin habilitet. Formannskapet fann samrøystes Vågen gild i å vere med på å handsame saka.

Omforeina framlegg til redaksjonell endring i samsvar med AMU si tilråding.

Votering: samrøystes for rådmannen si tilråding med omforeina endringsframlegg.

Innstilling til kommunestyret

Nissedal kommunestyre vedtek plan for nedtrapping av ressursinnsats kring flyktningarbeidet slik det går fram av saksutgreiing over. Plan for nedtrapping av ressursinnsats kring integreringsarbeidet for 2021, blir utarbeidd slik at dette er klart før budsjett 2021 skal bli vedtatt.

Stillingsheimlar blir redusert slik:

- Eining for skule 150%
- Eining for kultur 60%
- Eining for barnehage 100%

100% stilling miljøarbeider skule vil få utvida arbeidsområde til og å omfatte barnehage

Dei budsjettmessige sidene av denne reduksjonen blir innarbeidd i samband med 1. tertial.

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalet	2/20	21.01.2020
Formannskapet	2/20	23.01.2020
Kommunestyret	2/20	13.02.2020

Barnehagestruktur i Nissedal kommune**Fakta i saka:**

I samband med behandlinga av handlingsprogram og budsjett for 2020-2023 vedtok kommunestyret å leggje ned ein barnehage i kommunen gjeldande frå 1.august 2020. Det blei ikkje sagt kva for ein barnehage ein vil ta bort. Kommunestyret ønska ei sak tidleg i 2020 (før opptak), der konsekvensar ved nedlegging av dei ulike barnehagane blei vurdert.

Innsparing på dette er sett til kr 1.550.000 (Inkl. FDV-utgifter)
Nissedal kommune har i dag 5 barnehagar i kommunen. Desse ligg i dei ulike krinsane.
Kommunen har i åra 2014 – 2019 hatt eit gjennomsnitt på 14,6 barn pr.år.
Barnehagane gir tilbod til fem årskull .
For Nissedal betyr dette at ein må ha tilgjengelege barnehageplassar til $(14,6 \times 5) = 73$ barn.
Barn under 3 år blir rekna dobbel barnehageplass fram til sommaren det året barnet fyller 3 år.

For Nissedal betyr dette:

2,5 kull blir rekna dobbel plass	=	73	barnehageplassar
2,5 kull over 3 år	=	36,5	barnehageplassar
Nissedal vil ha behov for	=	110	barnehageplassar.

Dette er stipulera tal dersom alle 14,6 barn i kvart kull skulle ynskje barnehagetilbod.
Det er ikkje tatt høgde for variasjon i fødselstal.

I dag har Nissedal kommune 126 barnehageplassar tilgjengeleg:

Treungen barnehage:
52 barnehageplassar

28 plassar på småbarnsavdelinga (14 barn)
24 plassar på stor avdeling.

Barnehagen har tidlegare gitt tilbod på småbarnsavdelinga til 18 barn. Ny reglar i lovverket legg føringar for redusering på denne avdelinga frå 18 barn til 14 barn.
Dette er ei redusering tilsvarande 8 barnehageplassar.

Kyrkjebygda barnehage:

32 barnehageplassar (Barnehagen er ikkje bemanna for dette pr. dags dato)

Haugsjåsund barnehage:

14 barnehageplassar

Haugsjåsund barnehage er godkjent for 18 barnehageplassar. Nye reglar for bemanning har lagt føringar for redusering av barnegruppa.

Felle barnehage:

14 barnehageplassar

Felle barnehage er godkjent for 18 barnehageplassar. Nye reglar for bemanning har lagt føringar for redusering av barnegruppa.

Fjone Barnehage:

14 barnehageplassar (Er ikkje bemanna for dette pr. idag)

Lovgrunnlaget

Retten til barnehageplass følgjer barnehageloven § 12 a:

« Retten til barnehageplass gjeld for barn som fyller eitt år seinast innan utgangen av november det året det blir søkt om barnehageplass. Retten vart sist utvida i 2017. Dersom barnet fyller eitt år i løpet av august det vert søkt plass for. Har barnet rett på plass innan utgangen av august. Dersom barnet fyller eitt år i september, oktober eller november det året det blir søkt, har barnet rett på plass innan utgangen av den månaden barnet vert eitt år.»

Nissedal kommune har i vedtektene pkt. 7 utvida retten til barnehageplass også for dei barna som fyller eitt år innan utgangen av desember.

Det er kommunen sitt ansvar å gje barnehagetilbod til dei som har lovfesta rett til dette i kommunen der dei bur.

Stortinget har vedteke norm for pedagogisk bemanning i barnehage og norm for grunnbemanning i barnhage.

Normen om grunnbemanning inneber at barnehagen minst skal ha:

- Ein tilsett pr. 3 barn når barna er under 3 år
- Ein tilsett pr. 6 barn når barna er over 3 år

Lovpålagt pedagognorm:

- 7 barn når barna er under 3 år
- 14 barn når barna er over 3 år

Det er viktig å vera klar over at barnehagen ikkje kan auke talet på pedagogar prosentvis i takt med auke i tal på barn utover 7 eller 14. Forskrifta krev at barnehagen tilsett ein ny pedagog i fulltidsstilling der det er eitt barn til utover 7 eller 14.

Vidare er det nå presisert i forskrifta at barn blir rekna for å være over 3 år frå og med august det året dei fyller 3 år.

Fødselstal for Nissedal kommune pr. 01.10.2019

Barn fødd i:	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Treungen	6	6	13	7	10	2 (1)
Kyrkjebygda	4	3	6	1	3	0 (3)
Felle	4	1	4	2	0	1 (1)
Fjone	1	2	2	1	2	3
	15	11	25	11	15	11?

Status i barnehagane:

Treungen barnehage.

52 barnehageplassar

28 plassar på småbarnsavdelinga (14 barn)

24 plassar på stor avdeling. (24 barn)

Barnehagen har tidlegare gitt tilbod på småbarnsavdelinga til 18 barn. Ny reglar i lovverket legg føringar for at rådmannen tilrår redusering på denne avdelinga frå 18 barn til 14 barn.

Dette er ei redusering tilsvarande 8 barnehageplassar.

Det har vore sterkt press på barnehageplassane i denne barnehagen gjennom åra.

Barnehagen ligg i sentrum, og mange barn soknar til denne barnehagen.

Det siste året har barnehagen hatt ledig kapasitet. Særleg på den største avdelinga.

Slik fødselstala ser ut framover vil barnehagen ha ledig kapasitet. Det er eit stort kull som går ut våren -22. Dette vil frigje mange barnehageplassar.

Treungen barnehage vart bygd ut og pussa opp i 2011.

Småbarnsavdelinga blei den gongen godkjent for 18 barn = 36 barnehageplassar for barn under 3 år.

Det har skjedd store endringar i behovet for barnehageplassar dei siste åra. Særleg har det kome inn mange små i barnehagen. Dette gir ekstra utfordringar.

I 2017 var det 75% av alle eittåringar som gjekk i barnehage. Forskarar meiner at dette må få konsekvensar for korleis barnehagane blir drive.

For å kunne gi eit optimalt tilbod i Treungen barnehage bør det leggjast meir tilrette for dei aller minste.

Dette er vanskeleg å få gjort slik lokalet er i dag. Då småbarnsavdelinga blei bygd ut for 9-10 år tilbake var det få barn under 3 år i Nissedal som nytta barnehagetilbod.

Barnegruppa i Treungen barnehage pr. 15.08.2020 før hovedopptaket for neste barnehageår er gjort:

	Under 3 år	Over 3 år	
Treungen	8	12	
Ledige plassar	12 plassar (6 barn)	12 plassar	

Haugsjåsund barnehage:

14 barnehageplassar

Haugsjåsund barnehage er godkjent for 18 barnehageplassar. Nye reglar for bemanning har lagt føringar for redusering av barnegruppa til 14 barnehageplassar.

Bygningsmessig har Haugsjåsund barnehage utfordringar. Det er etterslep på vedlikehald utvendig.

Lokala til barnehagen ligg i underetasjen til grendehuset. Det ville vera utfordrande å få godkjent lokala til barnehagedrift etter gjeldande lovverk i dag. Dette gjeld bl.a leikerom utan vindauga, arbeidsplassar for tilsette og personalrom.

Haugsjåsund har tidlegare vore ein «ventil» for Treungen barnehage. Dei barna som ikkje har fekk plass i Treungen fekk tilbod i Haugsjåsund.

Dette har endra seg dei siste åra.

Haugsjåsund har blitt ein svært populær barnehage. Førsette i Treungen søker seg til Haugsjåsund, - og dei som har fått Haugsjåsund som 2. valg søker ikkje over til Treungen etter fyrst å ha begynt i Haugsjåsund.

Foreldre er svært nøgd med tilbodet.

Barnehagen er eit godt alternativ for dei som ynskjer tilbod i ein mindre barnehage for barna sine. Det er oversiktleg gruppe både for foreldre og barn.

Dette barnehageåret er det 12 barn som har tilbodet sitt i Haugsjåsund. Fire av desse barna er busett i Haugsjåsund. Dei andre barna soknar til Treungen sentrum.

Barnegruppa i Haugsjåsund barnehage pr. 15.08.2020

	Under 3 år	Over 3 år	
Haugsjåsund	4	7	
Ledige plassar	Ingen ledige plassar		

Kyrkjebygda barnehage:

32 barnehageplassar (Barnehagen er ikkje bemanna for dette pr. dags dato)

Barnehagen blei utvida og pussa opp i samband med utbygginga av oppvekstsenteret som vil stå ferdig våren -20.

Barnehagen har ljose og romslege lokale og er i stand til å ta imot fleire barn dersom bemanninga blir tilpassa dette.

Barnegruppa i Kyrkjebygda barnehage pr. 15.08.2020

	Under 3 år	Over 3 år	
Kyrkjebygda	4	9	
Ledige plassar	15 ledige plassar		

Felle barnehage:

14 barnehageplassar

Felle barnehage er godkjent for 18 barnehageplassar. Nye regler for bemanning har lagt føringar for redusering av barnegruppa.

Felle barnehage åpna hausten 2012. Den starta opp med 5 barn i barnehagen, og har auka jamt og trutt opp gjennom åra. Dei siste åra har barnetalet ligge på ein plass mellom 12 og 15 barn.

I tillegg gir barnehagen tilbod om SFO for dei elevane som bur på Felle.

Prognosane er at fødselstalet går ned. Det er ikkje født barn på Felle i 2018, og eitt barn er født i 2019.

Det er mykje truleg at presset på SFO-plassar vil auke i åra som kjem.

Barnehagen held til i romslege og opp-pussa lokale. Barnehagen har utfordringar med temperaturen i det største leikerommet. Her er det behov for utskifting av vindauga og solskjerming. Ellers er lokalet godt tilpassa barnehagedrift.

Personalet har meldt behov for eit rom for å skjerme SFO- barna. Dette behovet vil nok auke dersom barnehagen skal halde fram med å gje tilbod om SFO.

Barnegruppa i Felle barnehage pr. 15.08.2020

	Under 3 år	Over 3 år	
Felle	2	5	
Ledige plassar	5 ledige plassar		

Fjone Barnehage:

14 barnehageplassar

Fjone barnehage åpna august -19. Den held til i skulebygget på Fjone. Lokalet er pussa opp og godkjent etter gjeldande regelverk.

Lokala er godt tilrettelagt for barnehage.

Barnehagen gir tilbod til 7 barn dette året

På Fjone er det mange unge som har etablert seg. Dette syner også fødselstala, og ein må vel og forvente ei auke av barn her med aukande etablering av unge familiar.

Barnehagen har leike og opphaldsareal for å kunne utvide tilbodet, men grunnbemanninga må då aukast.

Barnegruppa i Fjone barnehage pr. 15.08.2020

	Under 3 år	Over 3 år	
Fjone	3	4	

Ledige plassar	4 ledige plassar
----------------	------------------

Forankring i eige planverk:

Lov om barnehagar

Vurdering:

I vurderinga av kva barnehage som skal bli lagt ned i 2020 har rådmannen ikkje vurdert Treungen og Kyrkjebygda barnehage.

Dette fordi desse barnehagane er dei største i kommunen, og det ville bli svært utfordrande å finne nok barnehageplassar som skulle dekke behovet dersom desse barnehagane blei borte.

Då står ein igjen med barnehagane på Felle, Haugsjåsund og Fjone. Rådmannen meiner det er desse 3 alternativa ein må vurdere.

I alternativa er det tal på barn som i dag er i systemet.

Det er ikkje tatt høgde for nye søkjarar for barnehageåret 2020/21.

Alternativ 1. Leggje ned Felle barnehage

Det kan sjå ut som at fødselstala på Felle vil gå ned. Det er ikkje registrert fødselar på Felle i 2018, og kun ein i 2019.

Dersom barnehagen skulle bli lagt ned vil Haugsjåsund barnehage vera det naturlege alternativet for dei som bur på Felle.

Men i Haugsjåsund barnehage vil ikkje ha ledig kapasitet frå hausten -20.

Treungen barnehage vil då vera alternativet for desse barna

Felle ligg geografisk utfordrande til når det gjeld barnehagetilbod. Dersom du har arbeidsvegen din sørover er det lite gunstig å ha barnehagetilbodet i sentrum.

Kommunen kan kjøpe plass i nærliggjande kommunar dersom dei har ledig plass, og nabokommunen er villig til å ta imot.

I så fall vil nasjonale satsar for tilskot - 2020 vera førande :

0-2 år kr. 231 000,- pr år

3- 6 år kr. 111 800,- pr. år

Dersom kommunen vel å leggje ned barnehagen på Felle, må borna som i dag har SFO-tilbod på Felle få dette ved Tveit skule.

Ved å oppretthalde barnehagen på Felle kan ein sjå for seg at presset på SFO - plassar vil auke.

Barnehagen på Felle kan på sikt få fleire SFO-barn enn barnehagebarn.

Treungen barnehage med Felle pr. 15.08.2020.

	Under 3 år	Over 3 år	
Treungen	8	12	
Felle	2	5	
Barn	10	17	
Barnehageplassar	20		
Ledige plassar	4(8)	7	

Alternativ 2. Leggje ned Fjone barnehage:

Fjone barnehage blei opna hausten 2019. Barnehagen dekkjer behovet for barnehageplassar i Fjone grenda.

Dersom ein skulle leggje ned barnehagen her vil dei barna som har tilbod her kunne få tilbodet sitt i Treungen barnehage. Det vil leggje stort press på småbarnsavdelinga i Treungen då barnhagen på Fjone gir tilbod til mange små.

Fjone er ei grend der mange har etablert seg, og ei må forvente ei auke i fødselstal i åra som kjem.

På Fjone er det registrert 2 fødsler i 2018 og 3 i 2019.

Treungen barnehage med Fjone pr. 15.08.2020

	Under 3 år	Over 3 år	
Treungen	8	12	
Fjone	3	4	
Barn	11	16	
Barnehageplassar	22		
Ledige plassar	3(6)	8	

Alternativ 3. Leggje ned Haugsjåsund barnehage:

Denne barnehagen er eit godt alternativ til dei familiane som ynskjer ein mindre barnehage for barna sine.

Dette året gir barnehagen tilbod til fire barn som bur i Haugsjåsund. Andre er tilhøyrande i Treungen.

Barnehagen er eit populært supplement til tilbodet kommunen gir. Foreldre er svært nøgd med tilbodet i Haugsjåsund.

For barnehageåret 2020/21 vil ein klare å gje tilbod til barna i Haugsjåsund i Treungen barnehage.

Treungen barnehage vil sjå slik ut:

Treungen barnehage med Haugsjåsund pr. 15.08.2020

	Under 3 år	Over 3 år	
Treungen	8	12	
Haugsjåsund	5	6	
Barn	13	18	
Barnehageplassar	26		
Ledige plassar	2 (1 barn)	6	

Treungen vil ha ein plass ledig på småbarnsavdelinga og 6 ledige plassar på storavdeling **før** hovedopptaket for barnehageåret 2020/21 er gjort.

Det er å forvente press på småbarnsavdelinga.

10 barn er født i 2018 som soknar til Treungen. 6 av desse har allreie plass i systemet.

Nye søkjarar kan bli: 4 barn født i 2018 + 3 barn født i 2019.

Dersom alle desse skulle søke barnehageplass vil ikkje Treungen barnehage klare å imøtekoma behovet. Da kan f.eks Kyrkjebygda barnehage vera eit alternativ.

Rådmannen meiner kommunen vil klare å imøtekoma behov for barnehageplassar i Treungen barnehage for barnehageåret 2020/21 uavhengig om ein vel å leggje ned Fjone, Felle eller Haugsjåsund barnehage. Likevel vil det vera viktig å ha andre barnehagar som «ventil» og eit alternativ for nye søkjarar dersom det blir fullt i Treungen.

Reint geografisk ligg Felle og Fjone slik til at avstanden til sentrum er større enn for Haugsjåsund barnehage. Dei fleste barna som går i Haugsjåsund soknar til Treungen sentrum. Dei vil likevel få barnehage i sitt nærmiljø.

Blir Haugsjåsund barnehage lagt ned må Kyrkjebygda barnehage bli «ventilen» for Treungen dersom det blir fullt her.

Det er lenger kjøreveg for folk i sentrum å kjøre til Kyrkjebygda enn f.eks til Haugsjåsund.

Rådmannen meiner likevel at det vil vera innanfor det som er ein kan akseptere.

Konklusjon:

Å leggje ned ein barnehage har store konsekvensar for dei dette vedkjem - barn, foreldre og tilsette. Dette har vore ein prosess med mykje usikkerhet som det tross alt blir godt å få avslutte.

Rådmannen meiner at kommunen reint geografisk er best tent med å behalde Felle og Fjone barnehage i åra som kjem.

Haugsjåsund barnehage er den barnehagen som bygningsmessig har størst utfordringar i kommunen, og barnehagen ligg så tett opp til sentrum at Treungen barnehage vil vera eit godt alternativ for dei borna som går i Haugsjåsund i dag.

Det vil vera viktig å arbeide for ein god overgang for barna. Ein må bruke våren-20 til å gjera overgangen så grei som mogeleg.

Rådmannen si tilråding:

Haugsjåsund barnehage blir lagt ned gjeldande frå 1. august 2020.

Dei barna som har tilbodet sitt i Haugsjåsund barnehage vil få tilbod i Treungen barnehage.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalet - 21.01.2020

Votering: samrøystes som tilråding.

Uttale frå AMU

Haugsjåsund barnehage blir lagt ned gjeldande frå 1. august 2020.

Dei barna som har tilbodet sitt i Haugsjåsund barnehage vil få tilbod i Treungen barnehage.

Saksprotokoll i Formannskapet - 23.01.2020

Votering: samrøystes for rådmannen si tilråding

Innstilling til kommunestyret

Haugsjåsund barnehage blir lagt ned gjeldande frå 1. august 2020.

Dei barna som har tilbodet sitt i Haugsjåsund barnehage vil få tilbod i Treungen barnehage.

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalet	3/20	21.01.2020
Formannskapet	3/20	23.01.2020
Kommunestyret	3/20	13.02.2020

Konsekvensar kring redusering av stillingar i eining for barnehage**Fakta i saka:**

I samband med behandlinga av handlingsprogram og budsjett for 2020-2023 vedtok kommunestyret å leggje ned ein barnehage i kommunen gjeldande frå 1.august 2020. Innsparing på dette er sett til kr 1.550.000 (inkl. FDV-utgifter).

Eining for teknisk har stipulera fylgjande innsparing:

Lønn vaktmeister (15% stilling)	64 500
Lønn reinhaldar (30% stilling)	122 000
Div. lønnsutgifter	4 600
Total innsparing lønn	191 100
Utgifter div. vedlikehald/drift	31 000
Straum	35 000
Total innsparing drift	66 000

Dette gir ei total innsparing på teknisk tilsvarande kr: 260 000 pr. år.

For eining for barnehage krev det ei innsparing på kr. 1 290 000 = ca 2,5 årsverk.

I tillegg har kommunestyret vedteke fylgjande reduksjon av stillingar:

Redusere 30% fagarbeiderstilling

Redusere 100% stilling fagarbeider/pedagog 1/8-20-kr 230.000

Økonomiplan:

2021: Verknad red. 100% stilling 1/8-20 –kr 320.000

Frå 1/8-2021 – redusere med 100% stilling fagarbeider/pedagog

Verknad 2021: -kr 230.000, 2022: -kr 320.000

Lovgrunnlaget

Stortinget har vedteke norm for pedagogisk bemanning i barnehage og norm for grunnbemanning i barnhage.

Normen om grunnbemanning inneber at barnehagen minst skal ha:

- Ein tilsett pr. 3 barn når barna er under 3 år
- Ein tilsett pr. 6 barn når barna er over 3 år

Tidlegare har det bare vore et generelt krav om at bemanningen skal være forsvarlig, men nå er det lovfesta ein konkret minimumsnorm.

Alle barnehagane i kommunen er innanfor lovkravet når det gjeld grunnbemanninga.

Det er likevel verdt å merke seg at barnehagane si åpningstid er 9,5 time pr dag.

Ein pedagog har 6,75 time pr. dag med barnegruppa, - ein fagarbeider/assistent har 7,5 time pr dag.

Med eit minimum av grunnbemanning vil det vera utfordrande å få til tilstrekkeleg bemanning gjennom heile barnehagedagen.

Rådmannen er kjent med at fleire kommunar har gjort vedtak om at bemanningsnormen skal gjelde gjennom heile barnehagedagen.

I tillegg til ny bemanningsnorm er det nå vedteke ein skjerpa pedagognorm. Tidlegare var minimumskravet 9 og 18 barn pr. pedagog, men frå 1. august 2018 kom [Forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager § 1](#) at det skal vera minimum ein pedagogisk leiar pr.

- 7 barn når barna er under 3 år
- 14 barn når barna er over 3 år

Vurdering:

Ved å leggje ned ein barnehage får ein nytte ut personalressursene eininga bedre. Ein vil få større barnegrupper, og vil difor få fleire barn pr. årsverk.

Personell frå barnehagen som blir lagt ned vil få arbeidsplassen sin i andre barnehagar. .

Nokre årsverk vil ein klare å fase ut ved naturlege avgangar. Arbeidstakarar går av med pensjon og/eller søker andre jobbar.

Status pr. i dag er at ca 1,5 – 2 årsverk vil bli overtallige, og ein må ha ein prosess der ein må sei opp tilsette.

Mange tilsette i eininga har deltidstillingar slik at nedbemanninga vil ramme inntil 3-4 personar.

Kommunestyret åpna opp for redusering av både pedagog og fagarbeiderstilling.

Rådmannen har vurdert å ikkje redusere på pedagogstilling då det er eit lovkrav om antal pedagogar i barnehagen.

Nissedal kommune har i rapporteringa pr. 15.12.19 avvik i pedagognormen i enkelte barnehagar. Dette kan ein løyse ved å flytte pedagogane i barnehagen som blir lagt ned til dei barnehagane som har fått avvik på pedagognorm.

Ein vil i prosessen fylgje vedteken nedbemanningsplan i kommunen.

Konsekvensar:

Utan at rådmannen kjenner til nye søkjarar for barnehageåret 2020/21 vil bemanninga i dei ulike barnehagane liggje noko under nivået som vi har i dag for kommande barnehageår.

Likevel vil barn pr. årsverk liggje under den normen Stortinget har bestemt.

Då har rådmannen ikkje tatt høgde for at kommunestyret har vedteke å kutte eitt årsverk gjeldande frå 01.08.21 i økonomiplanen.

Konsekvensar ved ei lågare bemanning i barnehagane er at barnehagane vil ha færre vaksne til å fange opp og håndtere ulike behov som det einskilde barn kan ha.

Kvaliteten på barnehagen er avhengig av at barnehagen har nok vaksne med kunnskap om korleis dei møter barna i ulike situasjonar, - at dei kjenner til

konflikthåndtering, - at dei har kunnskap om kva begynnande mobbeadferd er, - og at dei ser behovet for ekstra omsorg, regulering og trøst.

At barnet blir godt tatt vare på og inkludert i gruppa i barnehagen er avgjerande for at det blir ein bygd ein god grunnmur i starten av livet.

Ved å bli sett og møtt på ulike behov utviklar barnet gode relasjonar. Dette er svært viktig for barnets psykiske helse.

Då må barnehagen ha nok vaksne som ser dei, - har kunnskap, og kan hjelpe dei vidare.

Ved å sette inn ressurs tideleg i livet vil ein kunne førebyggje eventuelle utfordringar seinare i livet. (Tideleg innsats)

Ved å ha færre vaksne i barnehagane kan det begrense samarbeidet barnehagane har seg i mellom – då særleg med tanke på femåringane i kommunen.

Fellesturar, konserttilbod og andre utflukter kan og bli utfordrande å gjennomføre.

Konklusjon:

Ved å leggje ned ein barnehage må eining for barnehage redusere bemanninga 2,5 årsverk:

+ 30% fagarbeiderstilling

+ 100% stilling fagarbeider/pedagog 1/8-20-kr 230.000

Bemanninga i dei ulike barnehagane vil liggje noko under nivået som i dag for kommande barnehageår.

Likevel vil barn pr. årsverk ligge under den normen for bemanning som Stortinget har bestemt.

Då har rådmannen ikkje tatt høgde for at kommunestyret har vedteke eit kutt på eitt årsverk gjeldande frå 01.08.21 i økonomiplanen.

Kva konsekvensar det vil ha å redusere med nok eit årsverk frå 01.08.21 vil vera avhengig av kor mange barn som søker i hovedopptaket for barnehageåret 21/22,

Rådmannen si tilråding:

I samband med nedlegging av ein barnehage må eining for barnehage redusere bemanninga med 2,5 årsverk.

I tillegg redusere 1,3 årsverk fagarbeider.

Dette blir gjeldande frå 01.08.2020

Frå 01.08.21 må eininga redusere 100% fagarbeider.

Nissedal kommunestyret tek saka til vitande

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalet - 21.01.2020

Det blei gjort greie for skrivefeil i konklusjon i saka. Reduksjon av 100% stilling gjeld fagarbeider, slik det går fram av tilråding, og ikkje fagarbeider/pedagog.

Votering: samrøystes som tilråding.

Uttale frå AMU

I samband med nedlegging av ein barnehage må eining for barnehage redusere bemanninga med 2,5 årsverk.

I tillegg redusere 1,3 årsverk fagarbeider.

Dette blir gjeldande frå 01.08.2020

Frå 01.08.21 må eininga redusere 100% fagarbeider.

Nissedal kommunestyre tek saka til vitande

Saksprotokoll i Formannskapet - 23.01.2020

Omforeina endringsframlegg:

Stryke siste setning. Ynskjer berre å ha med forhold som gjeld 2020.

Tilleggsframlegg frå SP:

Formannskapet ber rådmannen om å kome attende i samband med 2. tertial med ei vurdering av budsjettvedtaket sin verknad på arbeidet med tidleg innsats i skule og barnehage.

Votering:

1. Samrøystes for tilleggsframlegget
2. Samrøystes for rådmannen si tilråding med omforeina endringsframlegg og tilleggsframlegget

Innstilling til kommunestyret

I samband med nedlegging av ein barnehage må eining for barnehage redusere bemanninga med 2,5 årsverk.

I tillegg redusere 1,3 årsverk fagarbeider.

Dette blir gjeldande frå 01.08.2020

Nissedal kommunestyret tek saka til vitande

Formannskapet ber rådmannen om å kome attende i samband med 2. tertial med ei vurdering av budsjettvedtaket sin verknad på arbeidet med tidleg innsats i skule og barnehage.

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalet	4/20	21.01.2020
Formannskapet	4/20	23.01.2020
Kommunestyret	4/20	13.02.2020

Kutt i lærarstillingar hausten 2020 - oppfølging av budsjettvedtak**Fakta i saka:**Bakgrunn for saka/tidlegare saksgang

I budsjettsaka i desember 2019 blei det vedteke å redusere 100% lærarstilling i eining for skule frå august 2020. Det er foreslått å kutte 150% stilling på vaksenopplæring frå same tidspunkt. Sjølv om det kjem ei eiga utgreiing/sak om nedbemanning på integreringssida som har med seg reduksjonen på vaksenopplæringa (VO), må vi samtidig se desse i samanheng nå, slik at det blir ei total oversikt for skule. Dette fordi dei som i dag arbeidar på VO vil inngå i kabalen for skule.

Det var eit møte 07.01.20 om reduksjonen der følgjande personar deltok:

Kari-Anne Nordbø, HTV Utdanningsforbundet

Julia Thorgrimsen Volline, konstituert rektor/inspektør Tveit skule/Nissedal ungdomsskule

Reidun Carol Retterholt, konstituert einingsleiar skule/rektor Tveit skule/Nissedal ungdomsskule

LovgrunnlagetForankring i eige planverk

Budsjett- og økonomiplan for Nissedal kommune

Vurdering:

Eining for skule må totalt redusere 2,5 årsverk lærar frå 01.08.20. I møte 07.01.20 har vi sett på korleis dette kan løysast best mogleg, utan for store inngripen i faste stillingar. Vi gjekk gjennom lønsarka som låg til grunn for budsjett 2020, og som såleis er ei oversikt over våre faste heimlar.

Det var raskt semje om at reduksjonen må skje på Tveit skule/Nissedal ungdomsskule.

Hausten 2019 fekk vi 100% stilling for å styrke den særskilte norskopplæringa for flyktningane våre. Såkalla «SN-undervisning/SN-timar». Personen som fekk denne stillinga er mellombels tilsett, og har berre kontrakt ut inneverande skuleår. Tilbodet om styrka SN-undervisning må halde fram, men engasjementet med nåverande lærar blir avslutta, og andre lærarar på huset må ta seg av SN-timane. Å få andre til å ta seg av desse timane er ikkje det verste med dette. Det som er ille for skulen er at vedkommande som er tilsett i stillinga i dag har både kompetanse, kvalifikasjonar, talent og eignaheit som Nissedal ungdomsskule særleg har stort behov for. Vi hadde håpt å kunne tilby ho fast jobb frå august, nå ser det ut som om vi må la ho gå. Det er svært uheldig.

Ein lærar leverte inn ei oppseiing på 50% stilling 1. januar. Dette går sjølv sagt inn i reknestykket, og det blir ikkje tilsett ein ny i hennar stad frå 01.08.20.

Vi har fleire tilsette som er i alderen 64+, som vurderar å gå av med pensjon frå hausten. Dei er oppmoda forsiktig om å gje beskjed så fort dei har bestemt seg. Vi ser det som sannsynleg at vi kan rekne med 100% reduksjon her. Dersom det ikkje blir realitet, må vi altså nedbemanne 100% stilling. Inspektør har sendt ut ønskeliste for neste skuleår, med svarfrist 07.02.20. Når dette er på plass, vil vi vere sikrare på utfallet, sjølv om arbeidstakarane reelt sett kan vente til 01.05.20 med å bestemme seg.

150% av reduksjonen som er skissert over vil gjelde for vaksenopplæringa. Bakgrunn og konsekvensar/elevtal er utgreidd i annan sak, men er i tråd med tal på elevar der. Lærarane på VO som i dag innehar desse stillingane vil få tilbod om arbeid på Tveit skule/Nissedal ungdomsskule, eller inngå i ei eventuell nedbemanningssak.

100% vil gjelde for Tveit skule/Nissedal ungdomsskule.

Dette vil for skulen bety mindre handlingsrom til tilpassa opplæring og deling av klasser. Vi har ofte delt klasser i t.d. matematikk og norsk mot mat og helse. Dette gir betre undervisning på skulekjøkkenet (unngå kaos med 20 stk som skal kokkelere samtidig) og ein stor gevinst i dei basisfaga som får eit par timar i veka med halv klasse og kan arbeide tettare og meir tilpassa med den einskilde elev. Vi har også satsa stort på tidleg innsats på småskulen, mellom anna med ekstra ressurs som rullerar frå jul i 1. klasse til jul i 2. klasse for å styrke tidleg leseopplæring. Slike lokale avtalar vil stå i fare for å forsvinne ved denne nedbemanninga. Timar som er vedtaksbaserte på sakkunnige vurderingar frå PPT må sjølv sagt halde fram, så det blir dei grepa vi har for den «gjengse elev», det lokale handlingsrommet, dette vil få konsekvensar for. Dette vil vi merke frå hausten 2020, og det vil bli særleg stramma inn ved vidare reduksjon av 100% stilling frå hausten 2021.

Konklusjon:

På bakgrunn av vurderingane over konkluderer vi med følgjande måte å redusere lærarstillingar for hausten 2020:

100% lærar tilsett mellombels for inneverande skuleår får ikkje forlenga arbeidsavtale frå 01.08.20, noko som betyr at vi mister ein svært dyktig medarbeidar med etterlengta kompetanse.

50% lærar som nå har sagt opp blir ikkje erstatta frå 01.08.20.

100% lærar blir redusert, forhåpentleg som følgje av pensjonering. Nedbemanning må skje dersom ingen går av. Dette håper vi å ha oversikt over medio februar.

Reduksjonen på 150% på VO er i tråd med tal på elevar.

Reduksjonen på 100% på Tveit skule/Nissedal ungdomsskule vil minske det lokale handlingsrommet på tilpassa opplæring og tidleg innsats.

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre tar til vitande korleis rådmannen vil gjennomføre reduksjonen av lærarårsverk i skule, og konsekvensane som er skisserte

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalet - 21.01.2020

Votering: samrøystes som tilråding.

Uttale frå AMU

Nissedal kommunestyre tar til vitande korleis rådmannen vil gjennomføre reduksjonen av lærarårsverk i skule, og konsekvensane som er skisserte

Saksprotokoll i Formannskapet - 23.01.2020

Tilleggsframlegg frå SP:

Kommunestyret ber rådmannen om å kome attende i samband med 2. tertial med ei vurdering av budsjettvedtaket sin verknad på arbeidet med tidleg innsats i skule og barnehage.

Votering:

1. samrøystes for tilleggsframlegget
2. Samrøystes for rådmannen si tilråding med tilleggsframlegget

Innstilling til kommunestyret

Nissedal kommunestyre tar til vitande korleis rådmannen vil gjennomføre reduksjonen av lærarårsverk i skule, og konsekvensane som er skisserte

Kommunestyret ber rådmannen om å kome attende i samband med 2. tertial med ei vurdering av budsjettvedtaket sin verknad på arbeidet med tidleg innsats i skule og barnehage.

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Formannskapet	5/20	23.01.2020
Arbeidsmiljøutvalet	5/20	21.01.2020
Kommunestyret	5/20	13.02.2020

Nedbemanning 2020 - Eining for helse- og habilitering**Fakta i saka:**Bakgrunn for saka/tidlegare saksgang

Budsjettvedtaket for 2020 la til grunn reduksjon på 20%-stilling ved Kåsa(turnusgjennomgang), innsparing på kr 125.000, vakanse på legekontoet på 33% -stilling (innsparing kr 360.000) og kutt av minst 30% stilling (innsparing kr 200.000 heilår) utan at dette var nærare spesifisert. Dette var lagt inn med halvårsvirkning, med verknad i 2020-budsjettet med kr 100.000. Denne saka konkretiserer tiltak og konsekvensar av siste punkt.

LovgrunnlagetForankring i eige planverk

Budsjett, økonomiplan, handlingsprogram 2020-2023.

Vurdering:

Etter ein gjennomgang med avdelingsleiarane i eininga er dette fylgjande innsparingsforslag for reduksjon av 30%-stilling:

Redusere Fredagsgruppa til annankvar fredag. Det er 10% reduksjon i stilling og vil gje ei innsparing på kr 55.000,-

Fredagsguppa er eit lågterskeltilbod som har hatt stor nytteverdi for både enkelte brukarar og tenesta. Det har den siste tida vore færre brukarar som har nytta seg av dette tilbodet. Eininga meiner det framleis vil vere eit godt tilbod for denne brukargruppa til nytte seg av dette tilbodet, i eit redusert omfang. Personellet kan ein omdisponere til andre oppgåver i eininga.

Gjennomgang av tenestetilbodet knytt til enkeltvedtak i tenesta for funksjonshemma. Eininga må redusere tenesta med ei 25% stilling og vil gje ei innsparing på kr 145.000,-. Eininga vil arbeide for å endre på organisering av tilbodet til enkelte brukarar (ikkje ressurskrevjande brukarar). Ein vil då måtte endre turnusplanar for å imøtekome innsparingskravet. Dette vil føre til ei lågare bemanning kring enkelte brukarar, men eininga vil sikre at vedtaka vert fylgt opp.

Det er på noverande tidspunkt ikkje mogleg å vite om personar må redusere stillingane sine ved ei slik innsparing, eller om det kan løysast ved naturlege avgangar.

Konklusjon:

Innsparingstiltak i budsjett 2020 på kr 200.000 (30%-stilling) vert gjennomført ved:

- Redusere fredagsgruppa til annankvar fredag (10%-stilling, kr 55.000)
- Redusere tilbodet til enkeltbrukarar Kåsa (25%-stilling, kr 145.000)

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre tar til vitande korleis rådmannen vil gjennomføre reduksjonen av stillingsressursar/-heimlar i eining for helse- og habilitering og konsekvensane som er skisserte.

Saksprotokoll i Formannskapet - 23.01.2020

Votering: samrøystes for rådmannen si tilråding

Innstilling til kommunestyret

Nissedal kommunestyre tar til vitande korleis rådmannen vil gjennomføre reduksjonen av stillingsressursar/-heimlar i eining for helse- og habilitering og konsekvensane som er skisserte.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalet - 21.01.2020

Votering: samrøystes som tilråding.

Uttale frå AMU

Nissedal kommunestyre tar til vitande korleis rådmannen vil gjennomføre reduksjonen av stillingsressursar/-heimlar i eining for helse- og habilitering og konsekvensane som er skisserte.

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Formannskapet	6/20	23.01.2020
Eldrerådet	1/20	06.02.2020
Kommunestyret	6/20	13.02.2020

Bygging av omsorgsbustader 2020

Vedlegg:

- 1 A10-31 Prinsippsnitt
- 2 A10-13 Plan Felles
- 3 A10-12 Plan Leilighet
- 4 A10-11 Plan 1. Etasje
- 5 A10-01 Situasjonsplan
- 6 A10-6 Fasade

Fakta i saka:

I budsjettet for 2017 blei det satt av kr. 8 mill. inkl. mva. til bygging av 4 omsorgsbustader ved omsorgssenteret. Prosjektet blei lagt til prosjektering- og byggenemnda. Gjennom 2017 blei særlig lokalisering drøfta, utan at dette blei landa. Mot slutten av 2017 blei det og frå fagleg hald stillt spørsmål om innhald og utforming av bustadene var heilt gjennomtenkt. Dette gjorde til at prosjektet blei «pausa» og i 1. tertial 2018 blei løyvinga trekt inn.

Frå planen i 2017 var bustadene tenkt plassert på venstre side av innkjørsel til hovudbygget NOS., ved foten av skråning mot Kåsa bu- og avlasting. Plasseringa medfører at eksisterande parkeringsplass må reetableres der man først hadde tenkt å plassere nye bustader.

Rådmannen saman med arkitekt, representant frå eldrerådet, einingane for omsorg, helse, og teknisk utarbeida eit forslag til fire eller fem nye omsorgsbustader med fellesrom og parkeringsplass. Bustadene er fortsatt plassert i tilknytning til NOS. som i 2017.

Prosjekterings- og byggenemnda var på synfaring før møtet 24.10.19. Prosjekterings- og byggenemnda kom samrøystes fram til einigheit om at det skal vere kjøkkenvinduer av vanleg storleik og at det sprengast ut meir masse for å få større avstand til fjell/knaus. Rådmannen la fram kostnadsramme for samla prosjekt kr. 18,4

mill. inkl. mva. ved bygging av fem bustader. Prosjekterings- og byggenemnda gjekk samrøystes for å tilrå denne ramma med påslag for estimerte utgifter til anna type kjøkkenvinduer og større anslag for sprengingsarbeid.

Vurdering:

Bustadene er plassert på den mest optimale plassen for at bebuarane skal trivast og få den oppfølginga dei treng. Omsorgsbustadene er plassert i tilknytning til eksisterande omsorgsbustader, i rekke med alle rom på ei flate. Kvar bustad har bruksareal 62,2 m². Det er teikna eit fellesrom etter krav for støtte frå husbanken, gangveg mellom Kåsa og omsorgssenteret og ny parkeringsplass for 18 bilar med belysning og strømutak for elbil. Knausen mellom Kåsa og omsorgssenteret reduserast med ca. 5000 m³. Steinmassane nyttast til ny parkeringsplass og mogeleg i samband med andre investeringstiltak.

Bustadene er utforma etter kommunalteknisk foreining sin mal for kravspesifikasjon til kommunale bustader. Kravspesifikasjonen er utarbeida av Husbanken, representantar frå fleire kommunar, bustadprodusentane, dei Elektriske Installasjonsfirmaers Landsforeining (NELFO), Norsk kommunalteknisk foreining (NKF), Direktoratet for forvaltning og ikt (DIFI) og Tek 17.

Parkområdet skal være bilfritt, men kjørbart med bil og med traktor for brøyting om vinteren. Parkområdet skal opparbeidas med asfalt, belegningsstein, natursteinsmur mot knausen, vedlikehaldsfrie benkar, tilrettelegging for juletre og etablering av gangveg mellom Kåsa og omsorgssenteret. Uteområdet er tenkt mest mulig vedlikehaldsfritt.

Rådmannen har hatt møtet med Husbanken for rådføring og for å sikre at planane er i tråd med gjeldande krav for støtte. Endringar etter dialog med husbanken vert lagt inn i nye tenkingar, kostnadsskisser og detaljer i prosjektet. Endringane etter møtet med Husbanken var å utvide soverommet for å innfri krav om universell utforming og bygge tak over svalegang mellom bustader og fellesrommet.

Den nye kostnadsskissa med endringar etter møte med prosjekterings- og byggenemnda og husbanken er kr. 19, 85 mill. inkl. mva.

Heimesjukepleia mister carporten sin ved bygging av fellesrom for omsorgsbustader. Det ses på som heilt nødvendig å bygge ny carport med plass til fire bilar, dette er ikkje med i kostnadsskissa. Bygging av ny carport har ein kostnad på kr. 350 000 inkl. mva.

Forslag til innsparing kan være å redusere sprenging med 2500 m³ som tilsvarer kr. 937 500 inkl. mva. Ved å spare inn på sprenging vil Knausen mellom Kåsa og omsorgssenteret komme tettare innpå omsorgsbustadene.

Husbanken og kommunen har blitt omforent om prosjektet, tilgang er opna for søknad til Husbanken. Søknad sendes Husbanken etter at kommunestyret har fatet eit vedtak.

Husbanken støttar anleggskostnadar inntil kr.16,58 mill.inkl.mva. med 45 prosent ved bygging av fem omsorgsbustader. I tillegg kan det gis inntil 55 prosent utmåling av tilskot der det etablerast eigene lokalar for dagaktivitetstilbod i tilknytning til allereie eksisterande omsorgsbustader.

Økonomi:

Ei ramme på kr 20.290.000 på prosjektet :

- gir mva-refusjon på kr 4.060.000.
- tilskot frå Husbanken til bygging av 5 omsorgsbustader på kr 7.462.000
- tilskot til frå Husbanken til fellesareal/aktivitetstilbod på kr 1.503.000

Prosjektet, jf. framlegg frå prosjekterings- og byggenemnda, med frådrag for refusjon/tilskot gir behov for eit låneopptak på kr 7.265.000.

Med 30 årsnedbetalingstid gir dette årlege avdrag på kr 242.000.

Med eit serielån, som er det kommunen normalt tek opp, utgjir renter med dagens rentenivå (2,5%) kr 182.000 i år 1. I år 15 vil renter då utgjere kr 91.000.

Ved å legge annuitetslån til grunn gir dette eit meir oversiktleg bilete. Nedbetaling av eit annuitetslån på 30 år vil gje renter/avdrag på kr 354.000 i året.

Kommunale avgifter på 5 omsorgsbustader utgjir kr 65.000. I tillegg kjem andre FDV-utgifter, slik at denne posten samla setjast til kr 100.000 i året. Denne posten må nok auke noko etterkvart som åra går. Men dei første åra vil det vere lite behov for vedlikehald.

For å få «balanse» i prosjektet (med grunnlag i dagens rentenivå) må leigeinntekter for 5 omsorgsbustader utgjere kr 454.000 i året. Dette vil seie månadleg leige på kr 7.570. Då ein må taka høgde for at det kan bli korte periodar ledig ved skifte av leigetakar, så bør leigast setjast noko høgare. Dagens omsorgsbustader (ved NOS og Kåsa) har i dag husleige frå kr 5.730 til kr 7.310.

I eit 30-års perspektiv er det kanskje optimistisk å legge til grunn at dagens rentenivå på 2,5% ville vere snittrenta. Om ein legg til grunn 5% i snitt, ville det gje årlege utgifter til renter/avdrag på kr 481.000. Ved å ta omsyn til FDV-utgifter, ville dette seie at månadlege leigeutgifter ville måtte bli på omlag kr 9.700.

Rådmannen si tilråding:

Ramme for investeringsprosjekt bygging av omsorgsbustader blir endra frå kr. 8.750.000 til kr 20.290.000. Endring av prosjektramme vert innarbeidd i samband med 1. tertial. Leige for nye omsorgsbustader vert fastsett i samband med budsjett 2021.

Saksprotokoll i Formannskapet - 23.01.2020

Votering: samrøystes for rådmannen si tilråding

Innstilling til kommunestyret

Ramme for investeringsprosjekt bygging av omsorgsbustader blir endra frå kr. 8.750.000 til kr 20.290.000. Endring av prosjektramme vert innarbeidd i samband med 1. tertial. Leige for nye omsorgsbustader vert fastsett i samband med budsjett 2021.

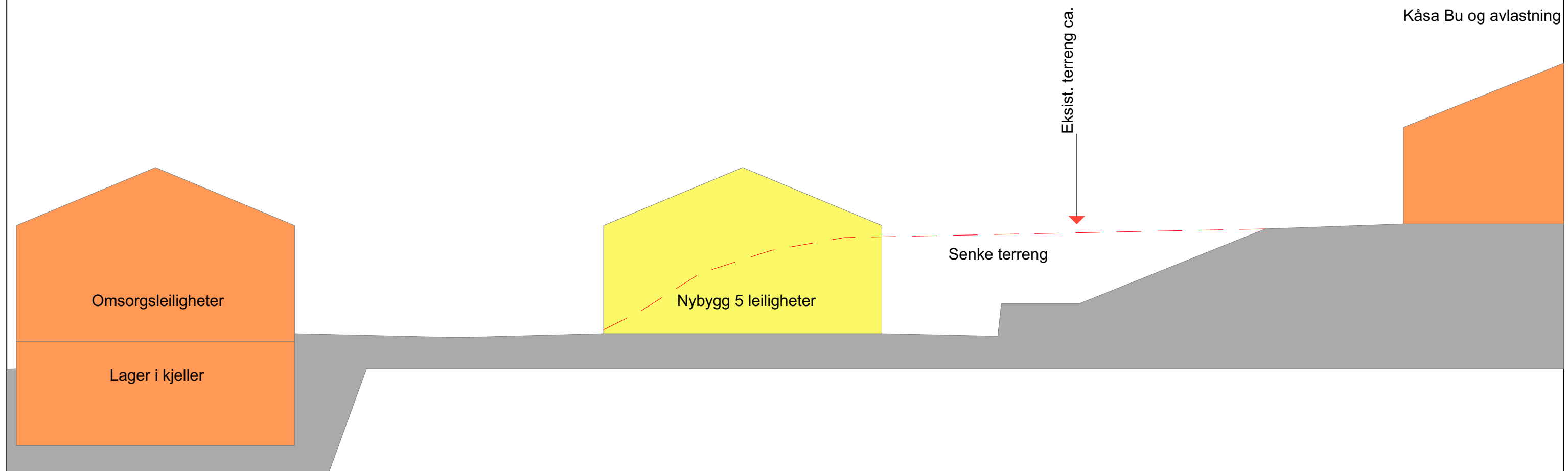
Saksprotokoll i Eldrerådet - 06.02.2020

Einingsleiar omsorg Arne Hansen Espebu og Avd.leiar Pål Øyvind Bratteklev orienterte om saka. Omforeint framlegg til uttale frå rådet: Eldrerådet stiller seg positive til tilrådinga slik den ligg føre.

Omforeint framlegg til uttale samrøystes vedteke.

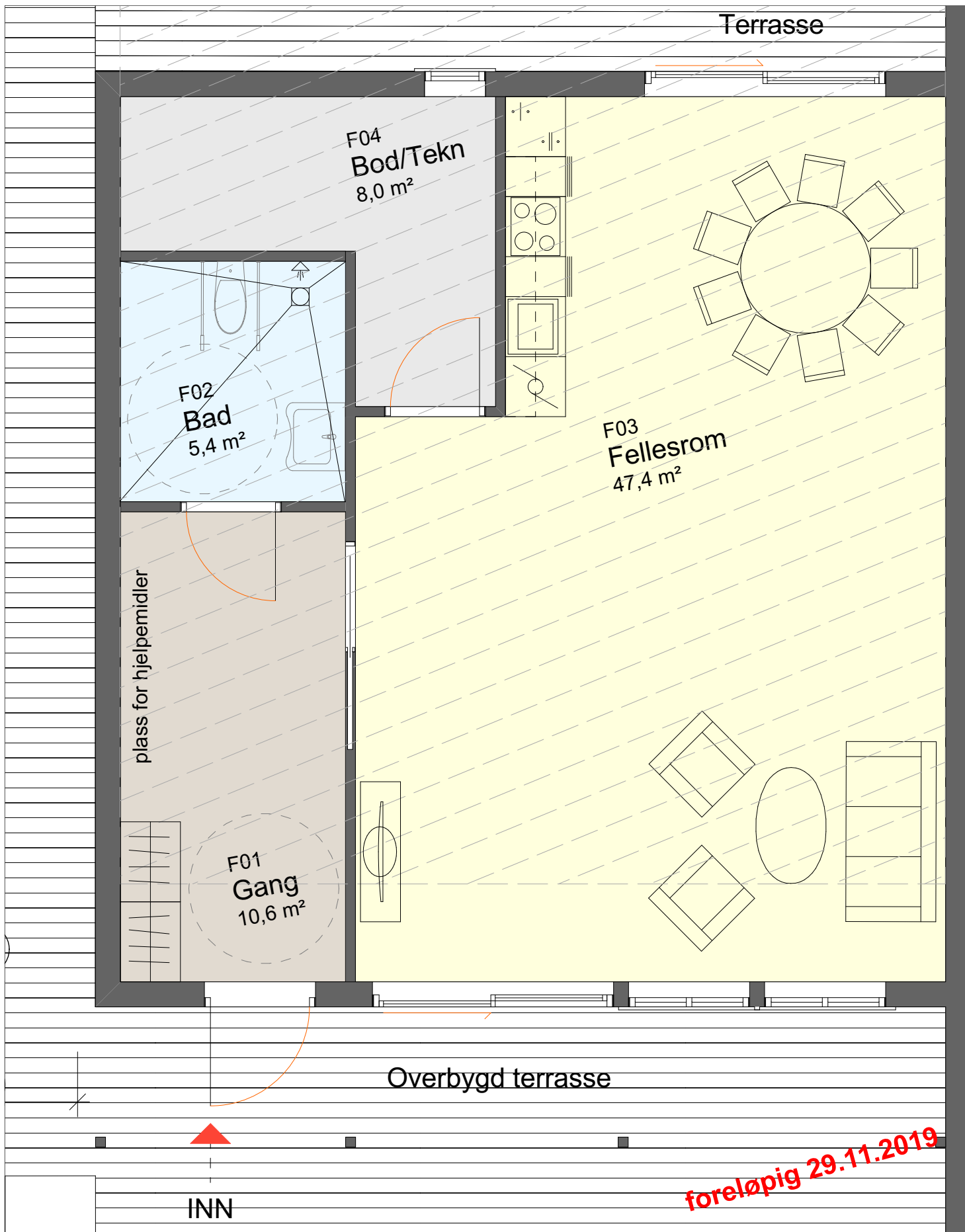
Uttale

Eldrerådet stiller seg positive til tilrådinga slik den ligg føre.



foreløpig 29.11.2019

☐ ARBEIDSTEGNING	NB ! Bygningsmål og utsparinger må kontrollmåles	Nissedal Kommune Omsorgsboliger Kåsa	 SØNDERGAARD RICKFELT AS SIVILARKITEKTER MNAL	OH HOLTAS GT: 28 3678 NOTODDEN TLF 35 02 95 00	Sign. tmf	Dato : 05.10.2016	REV
☐ ANBUDSTEGNING						Pr.nr : 16074	
☐ TEGNING FOR BYGGESØKNAD						Mål : 1:100	
INDEKS DATO REVISJON		Sign.			A10-31		



☐ ARBEIDSTEGNING	INDEKS DATO REVISJON	Filnavn : 16074 Nissedal 5 omsorgsboliger V21.pln
☐ ANBUDSTEGNING		
☐ TEGNING FOR BYGGESØKNAD	NB ! Bygningsmål og utsparinger må kontrollmåles	

Nissedal Kommune
Omsorgsboliger Kåsa

Sign.	Dato : 05.10.2016	REV
tmf	Pr.nr : 16074	
	Mål : 1:50	

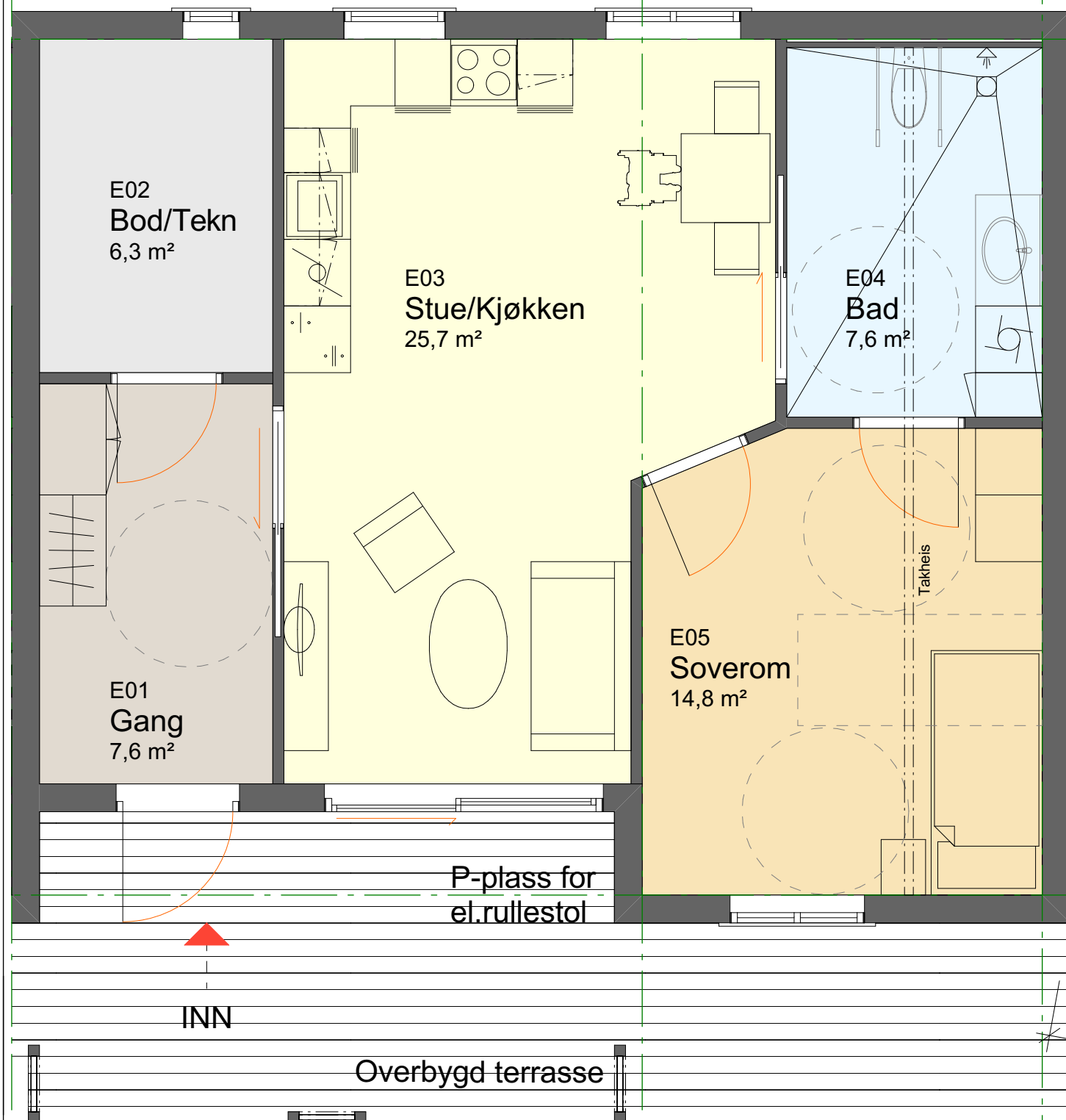


SØNDERGAARD
RICKFELT AS SIVILARKITEKTER MNAL

OH HOLTAS GT: 28
3678 NOTODDEN
TLF. 35 02 95 00

Plan Felles

A10-13


☐ ARBEIDSTEGNING

☐ ANBUDSTEGNING

☐ TEGNING FOR BYGGESØKNAD

INDEKS DATO REVISJON

NB ! Bygningsmål og utsparinger må kontrollmåles

Filnavn : 16074 Nissedal 5 omsorgsboliger
V21.pln

Nissedal Kommune
Omsorgsboliger Kåsa

Sign.

tmf

Dato : 05.10.2016

Pr.nr : 16074

Mål : 1:50

REV



SØNDERGAARD
RICKFELT AS

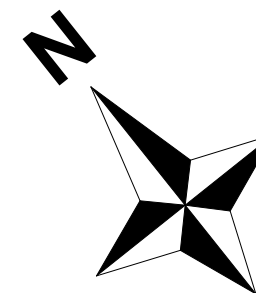
SIVILARKITEKTER MNAL

OH HOLTAS GT: 28
3678 NOTODDEN
TLF. 35 02 95 00

Plan Leilighet

A10-12

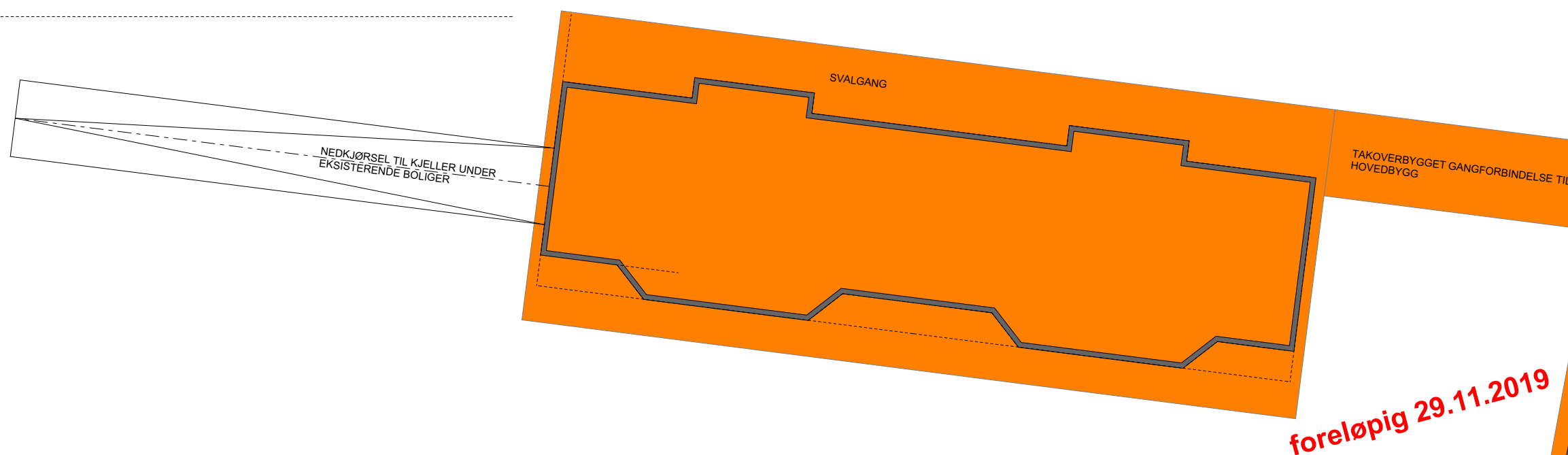
Kåsa Bu- og avlastning



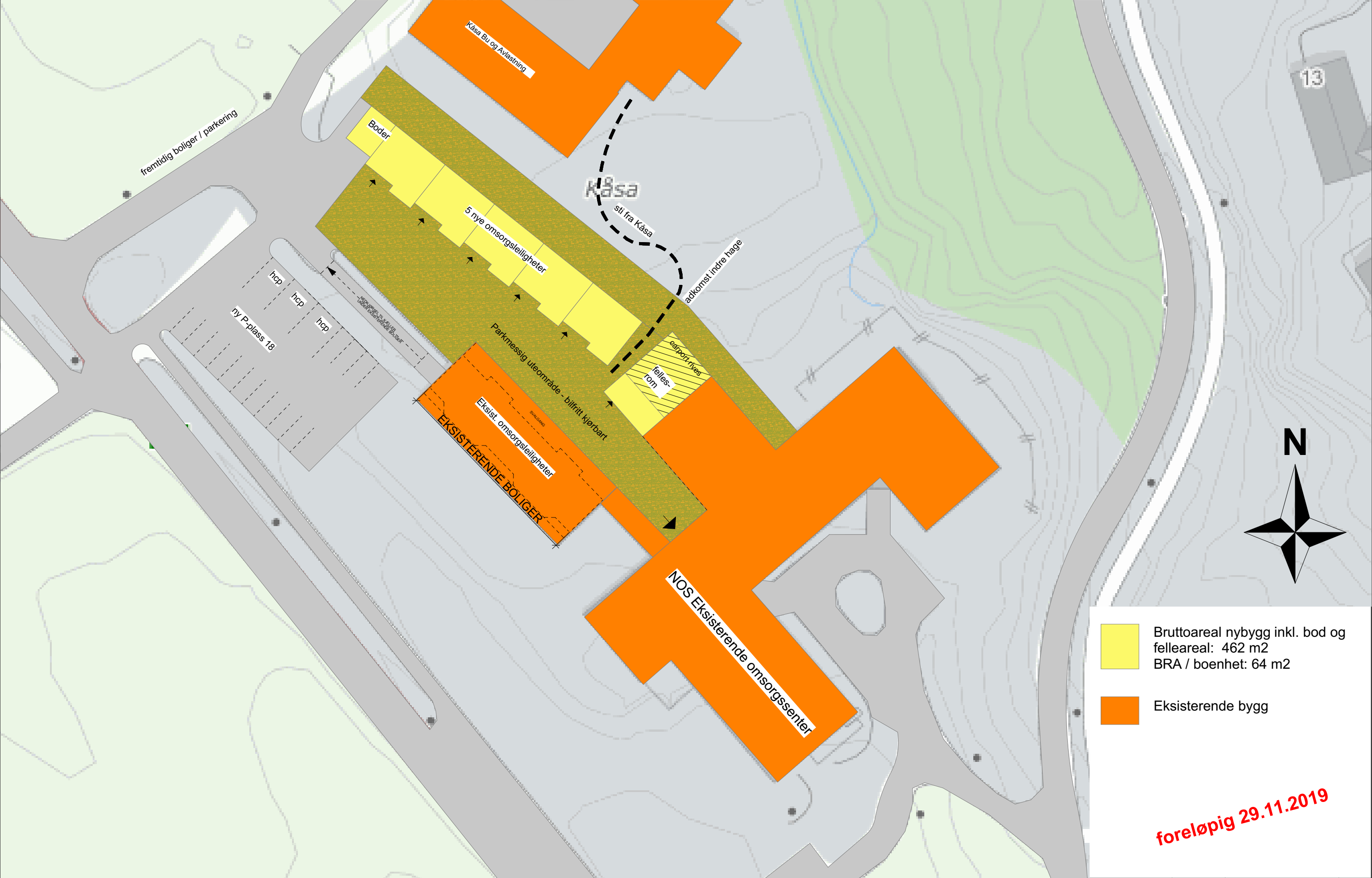
- skråning -



Felles uteområde (bilfritt, men kjørbart)



☐ ARBEIDSTEGNING	NB ! Bygningsmål og utsparinger må kontrollmåles Filnavn : 16074 Nisedal 5 omsorgsboliger V21.pln	Nissedal Kommune Omsorgsboliger Kåsa	Plan 1. Etasje	Sign.	Dato : 05.10.2016	REV
☐ ANBUDSTEGNING				tmf	Pr.nr : 16074	
☐ TEGNING FOR BYGGESØKNAD					Mål : 1:200	
		 SØNDERGAARD RICKFELT AS SIVILARKITEKTER MNAL	OH HOLTAS GT: 28 3678 NOTODDEN TLF 35 02 95 00	A10-11		
INDEKS DATO REVISJON	Sign.					



- Bruttoareal nybygg inkl. bod og felleareal: 462 m2
BRA / boenhet: 64 m2
- Eksisterende bygg

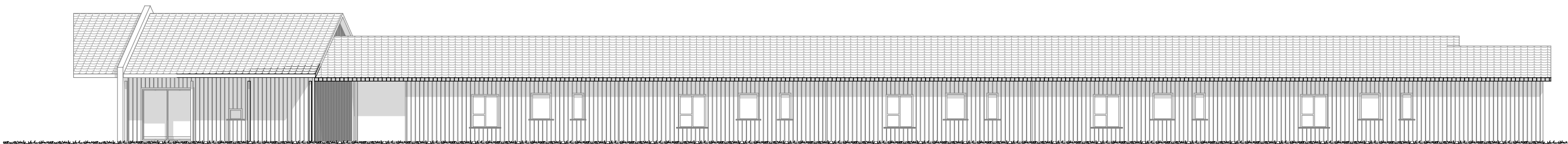
foreløpig 29.11.2019

ARBEIDSTEGNING ANBUDESTEGNING TEGNING FOR BYGGESØKNAD	NB ! Bygningsmål og utsparinger må kontrollmåles Filnavn : 16074 Nisedal 5 omsorgsboliger V21.pln	Nissedal Kommune Omsorgsboliger Kåsa	Situasjonsplan	Sign. tmf	Dato : 05.10.2016 Pr.nr : 16074 Mål : 1:500	REV
INDEKS DATO REVISJON	Sign.	SØNDERGAARD RICKFELT AS SIVILARKITEKTER MNAL	OH HOLTAS GT: 28 3678 NOTODDEN TLF 35 02 95 00	A10-01		



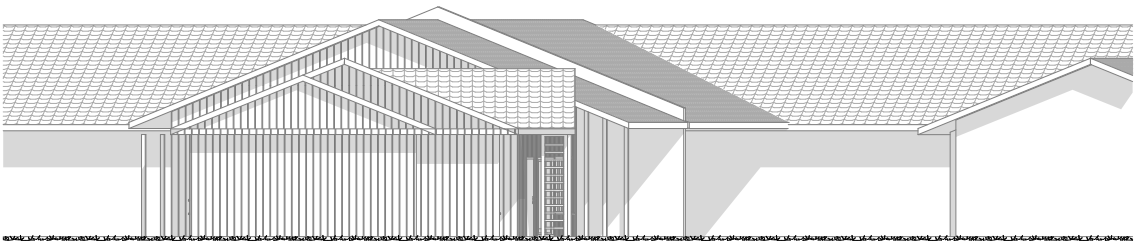
Fasade Vest

1:200



Fasade Øst

1:200



Fasade Nord

1:200



Utv. perspektiv

foreløpig 29.11.2019

☐ ARBEIDSTEGNING	NB ! Bygningsmål og utsparinger må kontrollmåles Filnavn : 16074 Nisedal 5 omsorgsboliger V21.pln	Nissedal Kommune Omsorgsboliger Kåsa	Fasade	Sign. tmf	Dato : 05.10.2016	REV
☐ ANBUDSTEGNING					Pr.nr : 16074	
☐ TEGNING FOR BYGGESØKNAD					Mål : 1:200	
			SØNDERGAARD RICKFELT AS SIVILARKITEKTER MNAL	OH HOLTAS GT: 28 3678 NOTODDEN TLF: 35 02 95 00	A10-6	
INDEKS DATO REVISJON						

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Formannskapet	8/20	23.01.2020
Kommunestyret	7/20	13.02.2020

Handlingsplan for kommunalt næringsfond - KMD - Nissedal kommune 2020

Vedlegg:

1 Fondsrekneskap – KMD 2019

Fakta i saka:

Nissedal kommune har kvart år sidan 2011 fått overført midlar frå Telemark fylkeskommune til kommunalt næringsfond. Midlane kjem frå Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD), regionale midlar, og blir vidareført frå fylkeskommunen til kommunen. Det er usikkert om ordninga blir vidareført for 2020 og kor stor ramma ev. vil bli.

Det vert vidare i saka tatt utgangspunkt i at storleik på fondet for Nissedal kommune vil bli om lag som i 2019; kr 76.000.

Kravet for å få tildelt midlane er som følgjer:

Rapportering av oppnådde resultat for 2019 og planar for 2020 må vere godkjende politisk i kommunane. Årsrapport for 2019 skal følgje plandokument for 2020 og leggst inn i RF13.50 www.regionforvalting.no. Frist for innsending av resultatrapport 2019 og planar for 2020 er 1.februar. Nissedal kommune får ikkje søknadar om via [www.regionforvaltning](http://www.regionforvaltning.no) då desse kjem direkte til kommunen. Rapporteringa vert dermed gjort ved at saksframlegget frå rådmannen vert sendt fylkeskommunen før fristen 1. februar, medan partsbrev vert sendt når saka er politisk handsama. Dette er avklara med fylkeskommunen ved Cato Rasmussen.

Telemark fylkeskommune behandlar rapportar og planar i eiga sak i hovudutval våren 2020.

Vurdering:

Nissedal kommune v/ Kommunestyret har kvart år utarbeidd handlingsplan med utgangspunkt i dei retningslinjer Telemark fylkeskommune har lagt for kommunale næringsfond.

Hovudføremålet er å legge til rette for kompetanseheving, omstilling, nyetablering, innovasjon og nyskaping i kommunane. I tillegg har regjeringa lagt føringar som legg til grunn at fylkeskommunen prioriterer bedriftsretta tiltak med føremål å utvikle arbeidsplassar og verdiskaping i fylket.

Innsatsen skal særleg spissast mot entreprenørskap og innovasjon – og tiltak retta mot næringsretta kompetanse, næringsretta infrastruktur og nærings- og innovasjonsmiljø. Nissedal kommune vil også legge vekt på at løyvingane frå dette fondet er forankra i eksisterande kommunale planar; Kommuneplan, Strategisk næringsplan og Handlingsprogram med økonomiplan og budsjett.

Rapport for løyvingar i 2019:

Budsjettet tok utgangspunkt i ei løyving på kr. 191.000, medan reell løyving vart på kr. 76.000,-. Samtidig var det ei disponibel fondsbeholdning pr. 01.01.2019 på kr. 13.000,-. Løyvinga vart då mykje mindre enn ein tok som utgangspunkt i handlingsplanen og ein såg seg nødt til å gjere endringar.

Handlingsplan/Satsingsområde 2019 – budsjett:

- Vidareføre satsinga på merkevarebygging og styrking av dialog mot hytteeigarar kr 50.000
 - Støtte til enkeltsøknader til tiltak og næringsverksemder 132.000
 - 5% av årleg ramme til administrasjon kr 9.000
- Budsjettet er sett opp med atterhald om at overføringa blir som tidlegare kr 191.000. Det blir oppretta eit eige budsjettområde, ansvar 1414 som tidlegare.

Punkt nr. 1 i handlingsplanen - Vidareføre satsinga på merkevarebygging og styrking av dialog mot hytteeigarar kr 50.000, vart tatt ut, og heile summen på kr. 76.000 vart satt av til støtte til enkeltsøknadar til tiltak og næringsverksemder.

Løyvingane som er gjort i samsvar med vedtatt handlingsplan 2019:

- Deltaking på hyttemesse i Sandefjord i samarbeid med næringslaget og næringsdrivande - kr 50.000
- Etableringstilskot til Jermansen Media – kr. 25.000,-.

Ved inngangen til 2020 står det igjen kr. 13.000,- på fond.

Handlingsplan for 2020 – Nissedal kommune

Handlingsplanen skal ta omsyn til dei sentrale føringane for bruk av Kommunale næringsfond. Samtidig er det viktig å legge til grunn måla i "Strategisk næringsplan for Nissedal kommune". Hovudmålet for næring er: "Styrke og vidareutvikle lokalt næringsliv for å vere attraktiv for busetjing og reiseliv. Nissedal kommune skal framleis vere ein Ja-kommune, der ulike regelverk skal nyttast for å sjå moglegheiter – ikkje hindringar." Hovudmål og delmål frå strategisk næringsplan er vidareført i kommuneplanens samfunnsdel, handlingsprogram og økonomiplan og budsjett.

Erfaringar frå 2019:

Nissedal kommune har i tillegg til KMD-fondet eit eige fond - "Nissedal kommunale næringsfond". Rammene for begge desse fonda har stadig minka. Det kommunale næringsfondet varierer med kraftprisar og rentenivå, medan løyvinga frå fylket dessverre stadig minkar. Ein ser stor nytte av å kunne kombinere midlar frå dei to fonda for å kunne bidra til viktige satsingar innan næringsutvikling.

Handlingsplan/Satsingsområde 2020 – budsjett:

- Støtte til enkeltsøknader til tiltak og næringsverksemder 76.000

Budsjettet er sett opp med atterhald om at overføringa blir som tidlegare kr 76.000.
Det blir oppretta eit eige budsjettområde, ansvar 1414 som tidlegare.

Rådmannen si tilråding:

Kommunestyret godkjenner rapport for løyvingar av kommunalt næringsfond, KMD-midlar for 2019 og Handlingsplan/budsjett for bruk av midla i 2020. Dette under føresetnad av at Nissedal kommune får overført kr 76.000 frå Telemark fylkeskommune slik det er skissert i saksframstillinga.

Formannskapet får fullmakt til å løyve midlar frå fondet.

Saksprotokoll i Formannskapet - 23.01.2020

Votering: samrøystes for rådmannen si tilråding.

Vedtak

Kommunestyret godkjenner rapport for løyvingar av kommunalt næringsfond, KMD-midlar for 2019 og Handlingsplan/budsjett for bruk av midla i 2020. Dette under føresetnad av at Nissedal kommune får overført kr 76.000 frå Telemark fylkeskommune slik det er skissert i saksframstillinga.

Formannskapet får fullmakt til å løyve midlar frå fondet.

Note 16 Fondstrekningskap - KMD - Næringsfond - 2019

DATO	SAK NR.	TEKST	REKNESKAP	BUDSJETT
		Fondsbeholdning 01.01.		-63 208
		Herav løyva, ikkje utbetalt, tidlegare år		50 000
		Disponibel fondsbeholdning pr. 01.01.		-13 208
		Tilskot frå Fylkeskommunen (KRD) - 2019		-76 000
		Sum disponibelt i 2019	0	-89 208
		Avsett sum til administrasjon - Ansvar 1400	0	0
		Avsett sum til fellestilltak - Konto XXXXX - Ansvar 1414		89 208
		Disponeringar :		
	Fsak 75/19	Hyttemesse i Sandefjord		50 000
	Fsak 92/19	Jermansen media	0	25 000
		Sum disponeringar	0	75 000
		Avsett sum til bedriftsretta tiltak - Ansvar 1414 inkl. unytta midlar tidl.år		13 208
		Disponeringar (delegert formannskapet) :		
	Fsak 22/19	Søndre Vik Gårdsproduksjon		12 500

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	8/20	13.02.2020

Etablere Nissedal ungdomsråd**Fakta i saka:**

Ungdomsrådet skal vere ungdommens talerør overfor politikarar og dei som tek avgjersler, og skal ha ei rådgevande rolle for kommunen og fylkeskommunen. Rådet skal representere ungdoms interesser i kommunen eller fylket og har rett til å uttale seg i alle saker som gjeld ungdom. Ungdomsrådet kan også ta opp egne saker. Medlemmene i rådet blir valgt for inntil to år om gangen. Dette kjem frem av kommunelova:

§ 5-12. Eldreråd, råd for personer med funksjonsnedsettelse og ungdomsråd eller annet medvirkningsorgan for ungdom

Kommunestyret og fylkestinget skal selv velge et eldreråd, et råd for personer med funksjonsnedsettelse og et ungdomsråd eller annet medvirkningsorgan for ungdom. Flertallet av medlemmene i eldrerådet skal på valgtidspunktet ha fylt 60 år. Ungdomsrådet eller annet medvirkningsorgan for ungdom skal ha en valgperiode på inntil to år. Medlemmene i ungdomsrådet eller annet medvirkningsorgan for ungdom skal på valgtidspunktet ikke ha fylt 19 år. Rådene eller annet medvirkningsorgan for ungdom er rådgivende organer for kommunen eller fylkeskommunen og har rett til å uttale seg i saker som gjelder henholdsvis eldre, personer med funksjonsnedsettelse og ungdom. Departementet gir forskrift om oppgaver, organisering og saksbehandling for rådene eller annet medvirkningsorgan for ungdom.

Det er lagt inn i handlingsprogrammet for kultur 2020 at det skal etablerast ungdomsråd.

Vurdering:**Funksjonen til ungdomsrådet:**

- Ungdomsrådet skal gje råd til kommunen eller fylkeskommunen slik at kommunestyret eller fylkestinget har eit betre grunnlag for å avgjerde saker, [ifølge kommuneloven](#).
- Rådet har rett til å kome med sitt syn på ei sak, det er ikkje en plikt. Det er opp til rådet å vurdere om dei skal gje ei uttale. Rådet kan slik sett avgjere kva saker dei vel å kome med innspill til.
- Uttale seg på vegne av ungdom

Ungdomsrådsmedlemmene er folkevalgte, det vil sei at dei er valgt for å representere ungdom i sin kommune eller sitt fylke. Ungdomsrådet skal representere og uttaler seg vegne av alle

ungdommar. Ungdomsrådet bør derfor sørge for å ha god kontakt med ulike grupper av ungdom, og skape møteplasser der ungdomsrådet kan få innspel frå ungdommen dei representerer.

Kva kan rådet bestemme?

Ungdomsrådet skal gje råd til kommunen eller fylkeskommunen.

Ungdomsrådet har rett til å uttale seg i alle saker som gjeld ungdom i kommunen eller fylket.

Det kan vere mange ulike saker, for eksempel

- kultur- og fritidstilbud
- skulesaker
- helsetilbod
- samferdsel og kollektivtilbod
- miljø saker
- kommunens årsbudsjett og økonomiplan
- arealplanlegging
- kommuneplaner

Om kommunen eller fylkeskommunen er i tvil om ei sak bør takas opp i ungdomsrådet, bør dei spørje ungdomsrådet om de ynskjer å uttale seg i saken.

Kommunestyret og fylkestinget skal sikre at ungdomsrådet vert høyrd så tidleg i prosessen at dei har høve til å påverke avgjerder som skal takas. Uttale frå rådet skal følgje saksdokumenta til det kommunale og fylkeskommunale organet som avgjer saka endeleg.

Kommunane har, ifølge plan- og bygningsloven, eit særlig ansvar for å sikre aktiv medvirkning i planlegging frå grupper som krev spesiell tilrettelegging, f.eks. barn og unge.

Aktiviteter og arbeidsoppgåver

Ungdomsrådet skal sette seg inn i saker som angår ungdom i kommunen eller fylket og behandle sakene i møta sine. I tillegg til dette kan medlemmene av ungdomsrådet for eksempel

- bli invitert til å halde innlegg eller taler i ulike samanhenger
- arrangere samlingar for ungdom i kommunen/fylket
- prøve å påverke politikerne ved å fremje sitt syn i media eller andre stader

Kvifor ungdomsråd?

- Barnekonvensjonens artikkel 12 seier: «Barnet har rett til å si sin mening i alt som vedrører det og barnets meninger skal tillegges vekt". Ungdomsråd er ein måte å gje ungdom høve til å sei si meining om saker som skal avgjøres av kommunestyret eller fylkestinget.
- Inkludering i demokratiet: Å få lov til å sei si mening, og bli tatt på alvor, er viktig for alle. At ungdom får vere med å påverke og vere med å påvirke samfunnet kan bidra til å skape tillit til samfunnets institusjonar og bygge opp under ein demokratisk forståing.
- Betre tenester for ungdom: For at kommunen og fylkeskommunen skal utvikle gode tenester og tilbod, er det viktig å lytte til ungdom. At ungdom deltar og seier sin mening, bidrar til at kommunen og fylkeskommunen får kunnskap om ungdoms behov og ønsker. Dermed kan kommunen komme fram til betre og meir treffsikre tenester for gruppa.

Mandat for koordinator av ungdomsrådet

- Ansvarleg for oppfølging og rettleiing av ungdomsrådet.
- Ansvarleg for dagleg drift av ungdomsrådet.
- Vere bindeledd mellom administrasjon, politikarar og ungdomsrådet.
- Rapportere til kommunestyret/fylkestinget.
- Utvikle, omsette og iverksette prosjekt og tiltak slik dei er politisk vedteke av ungdomsrådet.
- Koordinator for ungdomsråd ligg i eining for kultur.

Forslag til reglement for Nissedal ungdomsråd:

Reglement

Nissedal ungdomsråd

Val og samansetting av rådet:

- Det er kommunestyret som vel medlemmer av rådet ut i frå liste med ungdom som ynskjer å vere med.
- Det skal vere 10 medlemmer og 2 varamedlemmer i Nissedal ungdomsråd.
- Kwart medlem vert vald for 2 år av gongen. Om ein går i 10. klasse og vert vald for fyrste gong, vert valperioden 1 år om medlemmet ikkje har høve til å kome heim for å delta på møter.
- Alderssamansetting på medlemmene skal vere frå ungdomsskule til 19 år. Ein kan ikkje stille til valg om ein er 19 år på valtidspunktet.
- Det skal vere krav om kjønnsbalanse, begge kjønn skal vere representert med minimum 40%.

Rutiner for involvering

- Kommunestyret skal etablere rutinar som sikrar at råda mottar sakene på eit så tidleg tidspunkt i sakshandsaminga, at uttale frå råda har høve til å påverke utfallet av saken. Uttale skal følge saksdokumenta til det kommunale som gjer avgjer i saka.

Mynde

- Ungdomsrådet har møte- og talerett i folkevalgte organ
- Ungdomsrådet kan få delegert mynde til å løyve midlar

Økonomi og administrasjon

- Ungdomsrådet skal ha eit eige budsjett til møteutgifter og anna. Dette skal ligge i eining for kultur
- Eining for kultur skal stille med sekretærhjelp/koordinator for ungdomsrådet.

Økonomiske rammer:

Det ligg kr. 10.000,- til møteaktivitet og andre utgifter i budsjett for 2020.

Konklusjon:

Nissedal ungdomsråd vert etablert med reglement og arbeidsoppgåver som det kjem fram av saka.

Kommunestyret vel medlemmene til Nissedal ungdomsråd etter liste på levert på kommunestyremøtet.

Nissedal ungdomsråd konstituerer seg i første rådsmøte. Rådet vel sjølv leiar og nestleiar blant rådets medlemmer, og fordeler andre aktuelle roller..

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre etablerer Nissedal ungdomsråd med reglement og arbeidsoppgåver som det kjem fram av saka.

Kommunestyret vel medlemmene til Nissedal ungdomsråd etter liste på levert på kommunestyremøtet.

Nissedal ungdomsråd konstituerer seg i første rådsmøte. Rådet vel sjølv leiar og nestleiar blant rådets medlemmer, og fordeler andre aktuelle roller..

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Råd for funksjonshemma	2/20	06.02.2020
Kommunestyret	9/20	13.02.2020

Konstituering av råd for funksjonshemma - 2019-2023**Fakta i saka:**Bakgrunn for saka/tidlegare saksgang

Kommunestyret vedtok i sak 72/19 at dagens organisering av råd for funksjonshemma og eldrerådet vert vidareført. Det vil seie at det framleis er eit eige råd for funksjonshemma og eit eige eldreråd.

I kommunestyresak 76/19 blei Paul Willy Setane valt som kommunestyret sin representant i råd for funksjonshemma.

Lovgrunnlaget

§ 3 i forskrift om kommunale og fylkeskommunale råd for eldre, personar med funksjonsnedsettelse og ungdom, står at kommunestyret bestemmer kven som skal sitte i råda og kor mange medlemer/varamedlemer råda skal ha. Råda vel sjølv leiar og nestleiar.

Det står og i §3 at organisasjonar som representerer eldre, personar med funksjonsnedsettelse og ungdom har rett til å fremme forslag om medlemer til det rådet som representerer deira interesser.

Vurdering:

Loven gir at det er kommunestyret som avgjer kor mange medlemer rådet skal ha og kven som skal sitje i råd for funksjonshemma. Ved avslutning av førre periode var det avtroppande råd som tilrådde for kommunestyret kven som skulle sitje i rådet for komande periode. Dette er ein «tradisjon» som er naturleg å vidareføre.

Det har kome to innspel frå organisasjonar på medlemer til rådet. Dette er:

- Gunn Jonskås (Foreslått av FFO Vestfold og Telemark)
- Kåre Rønningen (Foreslått av SAFO TVB)

Konklusjon:

Tilråding i høve til kandidater til medlem av Rådet for funksjonshemma vert lagt fram i møte i Råd for funksjonshemma. Etter vedtak i kommunestyret i høve til medlemer i Råd for funksjonshemma for perioden 2019-2023, vil det bli kalla inn til konstituerande møte i rådet.

Konklusjon:

Tilråding i høve til namn på kandidatar vert utarbeidd i møte for råd for funksjonshemma. Etter vedtak i kommunestyret i høve til medlemer i råd for funksjonshemma for perioden 2019-2023, vil det bli kalla inn til konstituerande møte i rådet.

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre vedtek at medlemer i Råd for funksjonshemma for perioden 2019-2023, i tillegg til Paul Willy Setane er:,,,

Saksprotokoll i Råd for funksjonshemma - 06.02.2020

Omforeint framlegg til medlemer i råd for funksjonshemma for perioden 2019-2023, i tillegg til Paul Willy Setane er: Inez Borgen, Runa Vee Tveit, Terese Eilefstjønn, Gunn Jonskås. Varamedlem: Anne Karin Grimstveit.

Omforeint framlegg samrøystes vedteke.

Tilråding frå råd for funksjonshemma

Nissedal kommunestyre vedtek at medlemer i Råd for funksjonshemma for perioden 2019-2023, i tillegg til Paul Willy Setane er: Inez Borgen, Runa Vee Tveit, Terese Eilefstjønn, Gunn Jonskås. Varamedlem: Anne Karin Grimstveit.

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	10/20	13.02.2020

Konstituering av eldreråd for perioden 2019-2023**Fakta i saka:**Bakgrunn for saka/tidlegare saksgang

Kommunestyret vedtok i sak 72/19 at dagens organisering av råd for funksjonshemma og eldrerådet vert vidareført. Det vil seie at det framleis er eit eige råd for funksjonshemma og eit eige eldreråd.

Dei har dei siste kommunestyreperiodane vore «tradisjon» at pensjonistlaget fremmer forslag om 3 medlemmer til eldrerådet og at 2 medlemmer vert valt av kommunestyret. I kommunestyresak 76/19 blei Camilla Lien Tveit og Synnøve Pettersbakken valt som medlemmer i Nissedal eldreråd.

Lovgrunnlaget

§ 3 i forskrift om kommunale og fylkeskommunale råd for eldre, personar med funksjonsnedsettelse og ungdom, står at kommunestyret bestemmer kven som skal sitte i råda og kor mange medlemmer/varamedlemmer råda skal ha. Råda vel sjølv leiar og nestleiar.

Det står og i §3 at organisasjonar som representerer eldre, personar med funksjonsnedsettelse og ungdom har rett til å fremme forslag om medlemmer til det rådet som representerer deira interesser.

Nissedal pensjonistlag v/leiar Olav Jakob Tveit har i mail av 26.01.20 oversendt pensjonistlaget sitt framlegg til medlemmer i Nissedal eldreråd:

Inger Lise Bakke, Arne Skåli og Johanne Vejrup.

1. Vara: Lars Arvid Bjørgulfson. 2. Vara Anne Berge

Vurdering:

Loven gir at det er kommunestyret som avgjer kor mange medlemmer rådet skal ha og kven som skal sitje i råd for funksjonshemma. Samstundes gir lova og rett til organisasjonar som representerer eldre, som t.d. pensjonistlaget, å fremme forslag til kandidatar. Det vert ikkje vurdert at det er noko slag grunn til å endre den «tradisjon» som har vore med at pensjonistlaget sitt framlegg til kandidatar til medlemmer i eldrerådet har blitt fulgt opp i vedtaket til kommunestyret. Det vert og vurdert at 5 medlemmer er fornuftig å vidareføre.

Konklusjon:

Det vert tilrådd å vidareføre «tradisjonen» med at pensjonistlaget oppnemner 3 medlemmer. Dette saman med tidlegare vedtak gjort i k-sak 76/19 gir grunnlag for tilråding om samansetning av Nissedal eldreråd for perioden 2019-2023.

Etter vedtak i kommunestyret i høve til medlemmer i eldrerådet for perioden 2019-2023, vil det bli kalla inn til konstituerande møte i rådet.

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre vedtek at medlemmer i Nissedal eldreråd for perioden 2019-2023, i tillegg til Camilla Lien Tveit og Synnøve Pettersbakken er: Inger Lise Bakke, Arne Skåli og Johanne Vejrup, Vararepresentanter: Lars Arvid Bjørgulfson, Ruth Gilje og Anne Berge.

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	11/20	13.02.2020

Politisk styringsgruppe - ny felles avløpsløysing for Gautefallheia**Fakta i saka:**Bakgrunn for saka/tidlegare saksgang

Hausten 2019 vart det gjennomført eit møte mellom den politiske leiinga i Nissedal og Drangedal kommune. Bakgrunnen var den felles utfordringa kommunane har med kapasitet på dagens felles avløpsreinseanlegg. Begge kommunar satsar stort på vidare utbygging av hyttefelt, og dagens løysing har ikkje kapasitet til å dekke det framtidige behovet.

Konklusjonen i møtet var at ein bør etablere ei politisk styringsgruppe for dette arbeidet, og at ein skulle kome tilbake til dette etter kommunevalet.

Rådmannen i Drangedal vil legge fram tilsvarande sak og med same tilråding for Drangedal kommunestyre.

Vurdering:

Etablering av eit felles vass- og avløpsanlegg på Gautefallheia vart formelt påbyrja i 2011. Dette vart organisert gjennom ei sameigeavtale/interkommunalt samarbeid som fekk namnet *Gautefallheia VA*. Samarbeidet vart leia av ei styringsgruppe med 3 politikarar frå kvar av kommunane, og Nissedal kommune var vertskommune for samarbeidet. I regi av samarbeidet vart det bygd leidningsnett frå Treungen til Gautefall og nytt vassverk i Treungen. Etter tilråding frå den interkommunale styringsgruppa vart det i ksak 74/13 vedteke ei mellombels løysing for avløpsreinsing som innebar å ruste opp eksisterande Gautefall-, Fuglli- og Treungen reinseanlegg, slik at desse kunne nyttast i ein 10-års-periode (fram til 2023). Kommunestyret vedtok vidare den gongen, sitat «*Nissedal kommune gir styret i Gautefall VA fullmakt til å arbeide vidare med planen om eit naturbasera reinseanlegg på Langmoen som framtidig reinse-løysing for felles avløpsanlegg*»

Erfaringane frå dette samarbeidet var svært positive. Når ein nå skal utgreie og bygge ny avløpsreinseanlegg ser ikkje rådmannen behovet for å etablere ein så formell samarbeidsform som førre gong. Behovet denne gongen tilseier eit meir «ad-hoc-samarbeid», og rådmannen tilrår at det etablerast ei «interkommunal prosjektering- og byggenemnd», med politisk oppnemnde deltakarar og med Nissedal kommune som vertskommune.

Mandatet bør vere å utarbeide eit beslutningsgrunnlag til kommunestyret for val av felles avlaupsreinseanlegg. Når kommunestyra i begge kommunar har fatta nødvendige vedtak kan gjennomføring organiserast slik som øvrige VA-prosjekt i Nissedal kommune, der det er rådmannen som vert delegert ansvaret.

Rådmannen i Nissedal stiller med prosjektleiar i inntil 20 % stilling. Rådmennene i begge kommunar stiller elles med dei ressursar ein måtte finne naudsynt.

I tillegg til prosjektleiar må det løyvast midlar til ekstern bistand, og det tilrådest ei samla kostnadsramme på kr 750.000 eks. mva. Kostnader delast midlertidig 50/50 mellom kommunane, i påvente av nye fordelingsnøklar.

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre støttar at det etablerast ei interkommunal prosjektering- og byggenemnd med 3 deltakarar frå Drangedal kommune og 3 deltakarar frå Nissedal kommune. Nissedal kommune sine representantar er:

Nemnda får i mandat å utarbeide eit beslutningsgrunnlag for val av framtidig avløpsreinseanlegg innan 1.november 2020.

Nissedal kommune er vertskommune for prosjektet, og det etablerast ei kostnadsramme på kr 750.000 eks. mva, der Drangedal refunderer kr 375.000 og resten finansierast med bruk av lån. Budsjett for 2020 blir å endre i 1.tertialsak.

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	12/20	13.02.2020

Val av medlem til representantskap for Kraftkompetanse KO

Vedlegg:

- 1 Samarbeidsavtale Kraftkompetanse KO

Fakta i saka:Bakgrunn for saka/tidlegare saksgang

Alle kommunane i Vest-Telemark pluss Hjartdal og Tinn har inngått ei avtale om etablering av Kraftkompetanse. I fylgje avtalen er samarbeidet organisert som eit kommunalt oppgåvefellesskap (KOF).

Avtala ligg ved denne saka som vedlegg.

Representantskapet er oppgåvefellesskapet sitt øvste organ og satt saman av ein folkevald frå kvar kommune som deltek.

Kommunane som deltek må velje ein representant til representantskapet med personleg vara.

Vurdering:

Eit kommunalt oppgåvefellesskap (KOF) er ein form for interkommunalt samarbeid som er heimla i kommunelova kapittel 19.

Representantskapet si rolle som det øvste organet i oppgåvefellesskapet er skildra i kommunelova si § 19-3 om representantskap. Av denne føresegna går det fram at det er kommunestyret sjølv som vel eit medlem til representantskapet med personleg vara.

Av samarbeidsavtalen går det fram at representantskapet sjølv vel leiar og nestleiar.

Føresegnene i kommunelova om valbarheit og plikt til å ta imot val i § 7-2 gjeld for eit kommunalt oppgåvefellesskap. Kommunelova § 7-3 om kven som er utelukka frå val gjeld også. Det betyr mellom anna at kommunedirektøren, kommunedirektøren sin stedfortreder, kommunalsjefar, etatssjefar og leiare på tilsvarande nivå ikkje kan veljast som medlemmar i representantskapet.

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre veljer ein representant med personleg vara til representantskapet i Kraftkompetanse KOF.

KRAFTKOMPETANSE KOMMUNALT OPPGÅVEFELLESKAP (KO) SAMARBEIDSAVTALE

MELLOM

KOMMUNANE TINN, HJARTDAL, VINJE, TOKKE, FYRESDAL, NISSEDAL, KVITSEID, SELJORD OG VESTFOLD OG TELEMARF FYLKESKOMMUNE.

1. Oppgåvefellesskapets namn

Oppgåvefellesskapet har namnet «Kraftkompetanse Kommunalt Oppgåvefellesskap». («Kraftkompetanse KO»). Oppgåvefellesskapet er oppretta i medhald av Lov om kommuner og fylkeskommuner 2018- 06-22-83 kap 19.

2. Kontorkommune

Hovudkontor for «Kraftkompetanse KO» er i Vinje kommune (Åmot).

3. Eige rettssubjekt

Oppgåvefellesskapet er eit eige rettssubjekt.

4. Deltakarne si eigarandel og ansvarsdel

Ved stiftinga har oppgåvefellesskapet følgjande eigarfordeling:

	<i>Eigarskap %</i>
<i>Vestfold og Telemark fylkeskommune</i>	<i>14</i>
<i>Tinn kommune</i>	<i>23</i>
<i>Vinje kommune</i>	<i>23</i>
<i>Tokke kommune</i>	<i>15</i>
<i>Fyresdal kommune</i>	<i>5</i>
<i>Hjartdal kommune</i>	<i>5</i>
<i>Seljord kommune</i>	<i>5</i>
<i>Nissedal kommune</i>	<i>5</i>
<i>Kviteseid kommune</i>	<i>5</i>
Totalt	100

Deltakar- og finansieringsansvaret for den einskilte kommunen/fylkeskommunen samsvarar med eigarfordelinga.

5. Styring:

Oppgåvefellesskapet skal styrast av ei samarbeidsavtale, eit representantskap, eit styre og dagleg leiar.

6. Representantskapet

Eigarane er likestilte i representantskapet og har ei røyst kvar. Representantskapet er øverste organ i Kraftkompetanse KO.

Vervet som leiar av representantskapet går på omgang mellom deltakerkommunane kronologisk i følgjande rekkefølge:

Vinje kommune, Tinn kommune, Tokke kommune, Vestfold og Telemark fylkeskommune, Fyresdal kommune, Hjartdal kommune, Seljord kommune, Nissedal kommune, Kviteseid kommune.

Representantskapets leiar har funksjonstid på eitt år. Funksjonstida følgjer kalenderåret.

Representantskapet held konstituerande møte straks deltakarkommunane har valt sine medlemmer og selskapet er registrert.

Representantskapet skal ha årsmøte innan utgangen av juni kvart år. Følgjande saker skal handsamast i dette møtet:

- Årsrekneskap og årsrapport for føregåande år
- Budsjett for neste år
- Fastsetjing av årleg deltakarinnskot
- Låneopptak
- Valg av styre, styreleiar og nestleiar i styret
- Andre saker

Styret eller minst 2 av medlemmene i representantskapet kan kreve ekstraordinært representantskapsmøte.

Leiar av representantskapet er ansvarleg for innkalling. Innkalling til representantskapsmøte skal skje skriftleg med minst 1 månads frist. Skriftleg innkalling kan gjerast elektronisk.

Representantskapet kan vedta endringar i samarbeidsavtala som det er høve til etter loven. Slike endringar krev 2/3 fleirtal.

Andre vedtak i representantskapet vert gjort med fleirtal av røystene til dei frammøtte medlemmene. Ved røystelikskep avgjer røysta til leiaren av representantskapet.

Vedtak i representantskapet skal protokollast.

7. Styret

Det skal vere eit styre på 5 medlemmer med personlege varamedlemmer valt av representantskapet. Representantskapet skal sikre at:

- Telemark fylkeskommune, Tinn, Vinje og Tokke kommunar har eitt styremedlem kvar.
- Fyresdal, Hjartdal, Kviteseid, Nissedal og Seljord kommunar har eitt felles styremedlem
- styresamansetjing oppfyller reglane om kjønnsrepresentasjon, kompetansebehov, kontinuitet.
- Representantskapet vel leiar og nestleiar i styret.

Styret er ansvarleg for oppgåvefellesskapet si samla drift og oppgåveløysing.

Styret har møter etter behov. Styret kan vedta ein møteplan for året eller kallast inn når styreleiar eller minst 2 av styrets medlemmer krev dette.

Styreleiar er ansvarleg for innkalling. Innkalling til styremøte skal skje skriftleg med minst 1 veker frist. Skriftleg innkalling kan gjerast elektronisk.

8. Dagleg leiar

Det skal vere ein dagleg leiar for oppgåvefellesskapet tilsett av styret.

9. Oppgåvefellesskapets oppgåver og myndigheit

Oppgåvefellesskapets føremål er:

- Regionalt kompetansesenter for kraftsaker for kommunar og fylkeskommune.
- Forvaltning av konsesjonskraft
- Regionalt kompetansesenter for forvaltning av naturressursar

Oppgåvefellesskapet skal ivareta interessene knytt til bruk av vasskraft og naturressursar for kommunane i Telemark og Vestfold.

Det er opent for andre kommunar enn dei som deltek ved stiftinga å knyte seg til oppgåvefellesskapet. Dette skjer etter søknad godkjent i det respektive kommunestyre hjå kvar deltagerkommune. Slik godkjenning krev endring av samarbeidsavtala som kan vedtakast samtundes med godkjenning av søknaden.

Representantskapet skal handsame utviding av oppgåvefellesskapet og gjere framlegg om ny eigar/ansvarsfordeling, før oversending til dei enkelte kommunestyra for godkjenning.

Oppgåvesfellesskapet kan selje tenester til andre kommunar.

Oppgåvefellesskapet har ikkje myndigheit til å treffe enkeltvedtak utover vedtak om interne forhold i samarbeidet og til å forvalte eventuelle tilskotsordningar.

10. Deltakarane sin innskotsplikt

Ved stifting av oppgåvefellesskapet gjer deltakarane eit innskot på NOK 0,5 mill.

Deltakarane skal betale årlege deltakarinnskot vedteke av representantskapet.

Fordeling av stiftingsinnskot og årlege deltakarinnskot skjer i høve til eigarandel og ansvarsdel jf. pkt. 4.

Oppgåvefellesskapet er eit «non-profit» - samarbeid. Eventuelt årleg mindreforbruk skal nyttast til reduksjon av det årlege deltakarinnskotet påfølgjande år.

11. Myndighet til opptak av lån

Oppgåvefellesskapet kan oppta lån. Låneopptak skal godkjennast i representantskapet.

12. Oppgåvefellesskapet si rapporteringsplikt

Styret skal rapportere til representantskapet. Representantskapet godkjenner rapportering frå styret og skal sende det til deltakarkommunane/ fylkeskommunen til orientering.

13. Uttreding av oppgåvefellesskapet

Ein deltakar som trer ut av oppgåvefellesskapet, har ansvar for sin del av forpliktelsane oppgåvefellesskapet har på det tidspunkt deltakaren trer ut.

14. Oppløysing av fellesskapet

Ved oppløysing av oppgåvefellesskapet har deltakarane ansvar for sin del av forpliktelsane oppgåvefellesskapet har på oppløysingstidspunktet.

Vinje kommune har ansvar for å ta vare på arkiva til oppgåvefellesskapet ved eventuell oppløysing.

**Saksframlegg**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	13/20	13.02.2020

Skatterekneskapen - Årsrapport/Årsrekneskap 2019**Vedlegg:**

- 1 Skatterekneskapen – Årsrekneskap 2019
- 2 Årsrapport 2019 - Skatteoppkrevingen i Nissedal

Fakta i saka:

I brev av 21.02.2005, frå Skattedirektoratet står det m.a.:

"Kommunenes behandling av skatteregnskapene etter at kontroll og revisjon er overtatt av staten.

- *Staten er nå gitt det totale ansvaret for kontroll og revisjon med skatteoppkreverfunksjonen. Riksrevisjonen har ansvaret for den formelle revisjonen av skatteregnskapet, mens oppfølgingen av den interne kontroll hos skatteoppkrever, utføres av regionale kontrollenheter lokalisert ved fem skattefogdkontor. Det er i denne forbindelse stilt spørsmål vedrørende kommunens behandling av skatteregnskapet.*

Kommunestyret/kontrollutvalget skal etter det som er sagt over ikke lenger behandle selve skatteregnskapet, men får ved kontrollrapporten en tilbakemelding på om skatteoppkreverfunksjonen blir utført på en tilfredsstillende måte. Rapporten inneholder også eventuelle forslag til tiltak og forbedringspunkter. Skattedirektoratet stiller ingen krav til formell behandling av kontrollrapporten i kommunestyret/kontrollutvalget, men forutsetter at kommunen følger opp eventuelle tiltak og forbedringspunkter. Skattedirektoratet anser det likevel som naturlig at skatteoppkrever oversender skatteregnskapet og kopi av sin halvårlege redegjørelse til kommunestyret/kontrollutvalget."

Reglane er nå endra slik at skatteoppkrevingar nå skal lage årlege rapportar og ikkje halvårlege. På denne bakgrunn vert årsrapport for 2019 og skatterekneskap for 2019 lagt fram for kommunestyret.

Frå 1. juni 2020 overtek staten skatteinnkrevinga, slik at dette truleg er siste gong årsrapport/skatterekneskap vert lagt fram for kommunestyret.

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre tek årsrapport for 2019 for skatteoppkrevingen i Nissedal og skatterekneskapen for 2019 for Nissedal kommune, til vitande.

Organisering Skatteoppkrever
Arbeidsgiverkontroll
Innføring

Margin Skatteregnskap

Årsrapport

Årsrapport for 2019

**Skatteoppkreveren i
Nissedal kommune**

1. Generelt om skatteoppkreverens virksomhet	3
1.1 Skatteoppkreverkontoret – organisering, ressurser og kompetanse	3
1.2 Internkontroll	3
1.3 Skattekontorets kontroll av skatteoppkreverfunksjonen	3
2. Skatteregnskapet	4
2.1 Avleggelse av skatteregnskapet	4
2.2 Vurdering av skatteinngangen	4
2.3 Margin	4
3. Innføring av krav	5
3.1 Restanseutviklingen	5
3.2 Innføringens effektivitet	6
4. Arbeidsgiverkontroll	7
4.1 Organisering av arbeidsgiverkontrollen	7
4.2 Planlagte og gjennomførte kontroller	7
4.3 Resultater fra kontrollene	7
4.4 Vurdering av kontrollaktiviteten	8
4.5 Samarbeid med andre kontrollaktører	8
4.6 Gjennomførte informasjons- og veiledningstiltak	8

1. Generelt om skatteoppkreverens virksomhet

Skatteoppkreverne skal i henhold til Skatteoppkreverinstruksen § 2-9 nr. 1 utarbeide en årsrapport i samsvar med retningslinjer gitt av Skattedirektoratet. I henhold til § 3-3 nr. 2 skal skatteoppkreveren også utarbeide et årsregnskap som vedlegges årsrapporten.

Årsrapporten skal omhandle hvordan oppgavene skatteregnskap, innkreving og arbeidsgiverkontroll er ivarettatt ved skatteoppkreverkontoret.

1.1 Skatteoppkreverkontoret – organisering, ressurser og kompetanse

Organisering

Ressurser

For 2019 er det totalt 1 årsverk som har vært benyttet til skatteoppkreverfunksjonen i samarbeid med Kviteseid kommune. Ressursbruken inkl. arb. gj. kontrollen vil tilsvare 0,5 stilling.

Tabellen viser ressursbruk ved skatteoppkreverkontoret, fordeling av årsverk per område

	Årsverk	%-andel fordelt
Skatteregnskap	0,1	20 %
Innfording	0,2	40 %
Arbeidsgiverkontroll	0,1	20 %
Administrative oppgaver	0,1	20 %
SUM	0,5	100 %

Vurdering av ressurs situasjon og kompetanse

Arbeidsgjeverkontrollen for både Nissedal og Kviteseid blir gjort av Arbeidsgjeverkontrollen i Agder. Dette er arbeid inn i ovennennende ressursbruk tabell.

Ressurssituasjonen er tilfredsstillende, ein meiner også kompetansen er det.

1.2 Internkontroll

Internkontrollen ved utbetaling er at eg gjer klart, blir så attestert av Britt S Meinstad eller Lothar Edel fram til han slutta og Tore Åsland når han byrja. Skatteavrekingane blir køyrd i Sofie og dei har 1 bekreftinga, eg andre – Bankavstemmingar og utskrift utbetaling blir kontrassegnert av dei andre i tillegg til meg.

1.3 Skattekontorets kontroll av skatteoppkreverfunksjonen

Skattekontoret har gjennomført stedlig kontroll av skatteoppkreverfunksjonen, jf. rapport datert 12.08.2019, og gjald både Kviteseid og Nissedal.

Skatteoppkreverkontoret er gitt følgende pålegg:

Sikre fleire krav av ein bestemt storleik ved utlegforretning.

Iverksette innkrevjinga utan unødige opphald.

Fylgje krava Skattedirektoratet har stilt til dokumentasjon og saksbehandlingsavtaler. Manuell ending av bankkonto.

Periodisk avvikskontroll – batchkøyring. Ikkje køyrd back regelmessig nok, og ikkje for 2015-2017. Ikkje stemt av bank kvar dag.

Skatteoppkreivlar har svara på denne rapporten dagsett 05.09.2019, ein svara etter fristen, då skatteoppkreivlar hadde ferie i nesten heile august.

2. Skatteregnskapet

Skatteoppkreverens arbeid med skatteregnskapet innbefatter regnskapsføring, regnskapsavleggelse, behandling av inn- og utbetalinger, krav, periodisk oppgjør og fordeling til skattekreditorene.

2.1 Avleggelse av skatteregnskapet

Skatteoppkreveren bekrefter at skatteregnskapet for 2019 er ført, avstemt og avlagt i samsvar med gjeldende forskrifter og retningslinjer, jf. Instruks for skatteoppkrevere av 8.april 2014 § 3-3 nr. 2.

2.2 Vurdering av skatteinngangen

Det vedlagte årsregnskapet viser skatteinngangen for regnskapsåret 2019.

Total skatte- og avgiftsinngang i forhold til foregående regnskapsår

Total skatte- og avgiftsinngang for 2019 : kr. 147.165.002,- herav Naturressursskatt: 7.342.543,-
Total skatte- og avgiftsinngang for 2018: kr. 142.185.427,- herav Naturressursskatt: 7.250.248,-
Ei auke på 4.979.575,-.

Kommunens andel av skatteinngangen i regnskapsåret

Kommunens fordeling i 2019 kr. 43.818.863,-, i 2018 kr. 43.370.952,-
Ei auke på kr. 447.911,-

2.3 Margin

Ved hvert periodiske oppgjør i inntektsåret og de seks første månedene i året etter inntektsåret skal skatteoppkreverer holde tilbake en bestemt prosent av innbetalt forskuddstrekk og forskuddsskatt som margin. Marginen skal brukes til oppgjør med skattytere som får til gode skatt ved avregning.

Tabellen under viser marginavsetning for inntektsårene 2018 og 2019.

	per 31.10.2019 (inntektsåret 2018)	per 31.12.2019 (inntektsåret 2019)
Innestående margin	15.024.625	12.900.729,-
For mye avsatt margin	548.411	
For lite avsatt margin		
Prosentats	12	12

Kommentarer til marginavsetningen

Konto 2191 kr. 15.024.625,- konto 2192 kr. 14.476.214,- diff for mykje avsett kr. 548.411,-.

3. Innfordring av krav

I henhold til skatteoppkreverinstruksen § 4-3 skal innfordring iverksettes uten unødigg opphold etter forfall, og gjennomføres etter en helhetlig vurdering. Ved vurdering av innfordringsiltak skal skatteoppkreveren legge avgjørende vekt på tiltak som enkeltvis eller samlet bidrar til at oppgjør kan skyte hurtig og effektivt, samtidig som det overfor skyldner blir utvist den hensynsfullhet og varsomhet som forholdene tillater.

3.1 Restanseutviklingen

Totale restanser og berøstilte krav

Tabellen viser totale restanser og berøstilte krav for 2019 og 2018, samt endring fra i fjor for restanse og berøstilte krav.

Skatteart	Restanse 31.12.2019	Herav berøstilt restanse 31.12.2019	Restanse 31.12.2018	Herav berøstilt restanse 31.12.2018	Endring i restanse Økning (-) Økning (+)	Endring i berøstilt restanse Økning (-) Økning (+)
Sum restanse pr. skatteart	4.624.986		4.454.856		+ 170 130	
Arbeidsgiveravgift	333.995		120.907		+ 213 088	
Artistskatt	0		0		0	
Finansskatt	0		0		0	
Forsinkelsesrenter	42.598		61 25		-18 427	
Forskuddsskatt	0		0		0	
Forskuddsskatt person	354.100		618 182		-264 082	
Forskuddstrekk	88.290		88 290		0	
Gebyr	15.063		5 254		+9 809	
Innfordringsinntekter	15.063		5 254		+9 809	
Inntekt av summarisk fellesoppgjør			0		0	
Kildeskatt			0		0	
Restskatt	181.468		12 702		+168 766	
Restskatt person	3.331.367		3 468 249		-52 694	
Tvangsmulkt	195.822		80 247		-115 575	
Sum restanse diverse krav			4 454 856			
Diverse krav	82.283		0		+82 283	
Sum restanse pr. skatteart inkl. diverse krav	4 624 986		4 454 856			

Diverse krav er renter ved restskattar og tilgodebeløp ikkje utbetalt pr 31.12. kr. 2004,-.

Kommentarer til restansesituasjonen og utviklingen i restanser

Omfang lempning av krav – ettergivelses og betalingsavtaler

Ettergivelses	Antall debitorer	Samlet beløp
Vilkår rimelighet Sktbl. § 15-1	0	0
Vilkår innføring Sktbl. § 15-2	0	0
Sum	0	
Betalingsavtaler	Antall debitorer	
Skattekontoret innvilget	0	
Skatteoppkrever innvilget	0	

Restanser eldre år

Tabellen viser totale restanser eldre år og restansene på restskatt person for de samme årene.

Intektsår	Sum restanse (debet)	Herav skatteart "Restskatt – person"
2017	14.848	14.783
2016	655.332	510.983
2015	176.312	106.754
2014 – 19XX	2.995.388	-----

Kommentarer til restanser og restanseoppfølgingen for eldre år

Antall krav som var foreldet pr. 31.12.2019: 0

Samlet beløp på krav som var foreldet pr. 31.12.2019: 0

Skatteoppkrever har gjennomgått rapporten *Restanseliste – forelda krav* dato t.o.m. 31.12.2019.

3.2 Innfordringens effektivitet

Skatteart	Resultat per 31.12.2019	Resultatkrav per 31.12.2019	Differanse i forhold til krav +/-
Restskatt person 2017	99,7	96	+3,7
Arbeidsgiveravgift 2018	100	99,9	+0,1
Forskuddstrekk 2018	100	99,95	+0,05
Forskuddsskatt person 2018	100	98,8	+1,2
Restskatt 2017	100	99,3	+0,7
Forskuddsskatt 2018	100	99,95	+0,05

Vurdering av resultatet pr. 31.12.2019 per skatteart

Heilt greit.

Vurdering av sammenheng mellom aktivitet og resultat

Greit

Skatteoppkrevers eventuelle tiltak for å bedre effektiviteten i innfordringen

Syns det er greit når ein ser på resultatet på tabellen over, laga statistikk for 2019 tall og det var ikkje så langt under resultatkrava der heller.

Omtale av spesielle forhold

Når ein ser lengre tilbake så er det vel stort sett ein skattyfar som står for storparten av restansane.

Restanser i konkursbo – forskuddstrekk og arbeidsgiveravgift inntektsåret 2018

Forskuddstrekk 2018: kr 0,-

Arbeidsgiveravgift 2018: kr 0,-

4. Arbeidsgiverkontroll

4.1 Organisering av arbeidsgiverkontrollen

Arbeidsgjeverkontrollen blir halde av Arbeidsgjeverkontrollen i Agder, i Grimstad.

4.2 Planlagte og gjennomførte kontroller

Antall planlagte kontroller for 2019 var 5. Dette utgjør 5 % av totalt antall opplysningspliktige i kommunen.

Antall gjennomførte kontroller i 2019 var 5 stk . Dette utgjør 4,4 % av totalt antall opplysningspliktige i kommunen.

Antall gjennomførte kontroller i 2018 var 5 ettersyn

4.3 Resultater fra kontrollene

Det blei merknadar på 4 av 5 kontrollar.

4.4 Vurdering av kontrollaktiviteten

Arbeidsgjeverarkontrollen i Agder, er proffe og samla har dei tatt 5.2 % av alle arbeidsgjeverane som dei skal ha hånd om.

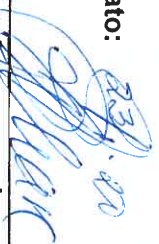
4.5 Samarbeid med andre kontrollaktører

Dei har samarbeid med A-krim

4.6 Gjennomførte informasjons- og veiledningstiltak

Arbeidsgjeverarkontrollen i Agder gjennomfører informasjon og veiledning.

Sted/dato:



Skatteoppkreverens signatur

Vedlegg:

Årsregnskapet for 2019

Vedlegg til årsregnskapet

Årsregnskap - kommune - detaljert

Dato: 09.01.2020 - 11:08

Uvalgskriterier:

Kommunenummer	År	Måned	Hovedbokstype
0830	2019	12	K

Nivå 1	Nivå 2	Valgt år	Forrige år
Likvider	Bank	15,406,251	13,320,315
Sum		15,406,251	13,320,315
Skyldig skattekreditorene	Int fordelt folketr arbeidg	-24,450	-207,800
	Int fordelt folketr medavg	-752,545	-201,631
	Int fordelt stat FS	-454,896	-196,084
	Int fordelt til fylkeskomm	-159,993	-43,708
	Int fordelt til kommunen	-774,522	-211,723
	Int fordelt til stat TS mv	-257,942	-58,203
	Mellomregnskapskonto	0	3,684
	Oppgjørskonto RAFT	-79,168	-52,269
	Sum	-2,503,516	-967,734
	Diverse debitorer og kreditorer	-2,004	0
Ikke fordelt til skattekreditorer	Innbetalinger ikke inntektsført	0	-260
Sum		-2,004	-260
Ikke fordelt til skattekreditorer	Innesående margin	-12,900,729	-12,352,318
	Udisponert resultat	0	-3
	Sum	-12,900,729	-12,352,321
Innbeholdt skatter og avgifter	Arbeidsgiveravgift	-26,758,134	-25,940,652
	Kildeskatt mv - 100% stat	-101,795	-71,022
	Naturressursskatt	-7,342,543	-7,246,564
	Personlige skatteyttere	-117,597,567	-112,197,325
	Tvangsmulkt	-27,715	-2,599
	Upersonlige skatteyttere	4,691,706	3,373,423
	Sum	-147,136,048	-142,084,739
Renter	Renteinntekter	-109,292	-139,566
	Renteutgifter	70,443	40,307
Sum		-38,849	-99,259
Innfordring	Innfordringsinntekter	-4,005	-5,420
	Innfordringsutgifter	13,898	3,991
Sum		9,893	-1,429
Fordelt skattekreditorene	Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	26,758,135	25,940,651
	Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	37,169,710	34,358,837
	Fordelt til Fylkeskommunen	8,904,592	8,779,710
	Fordelt til Staten	37,856,248	36,985,524
	Fordelt til kommunen	43,818,863	43,370,952
	Videresending plassering mellom kommuner	-7,342,543	-7,250,248
	Sum	147,165,005	142,185,426
Ufordelt	Krav som er ufordelt	-3	1
Sum		-3	1
Sum Totalt		0	0

Årsregnskap - kommune - detaljert

Dato: 09.01.2020 - 11:08

Uthvalgsriterier:

Kommunenummer	År	Måned	Hovedbokstype
0830	2019	12	K

Nivå 1	Nivå 2	Valgt år	Forrige år
Likvider	Bank	15,406,251	13,320,315
Sum		15,406,251	13,320,315
Skyldig skattekreditorene	Int fordelt folketr arbeidg	-24,450	-207,800
	Int fordelt folketr medavg	-752,545	-201,631
	Int fordelt stat FS	-454,896	-196,084
	Int fordelt til fylkeskomm	-159,993	-43,708
	Int fordelt til kommunen	-774,522	-211,723
	Int fordelt til stat TS mv	-257,942	-58,203
	Mellomregnskapskonto	0	3,684
	Oppgjørskonto RAFT	-79,168	-52,269
	Sum	-2,503,516	-967,734
	Diverse debitorer og kreditorer	-2,004	0
kyldig andre	Innbetalinger ikke inntektsført	0	-260
Sum		-2,004	-260
Ikke fordelt til skattekreditorer	Innestående margin	-12,900,729	-12,352,318
	Udisponert resultat	0	-3
Sum		-12,900,729	-12,352,321
Innbetalt skatter og avgifter	Arbeidsgiveravgift	-26,758,134	-25,940,652
	Kildeskatt mv - 100% stat	-101,795	-71,022
	Naturressurskatt	-7,342,543	-7,246,564
	Personlige skatteyttere	-117,597,567	-112,197,325
	Tvangsmulkt	-27,715	-2,599
	Upersonlige skatteyttere	4,691,706	3,373,423
	Sum	-147,136,048	-142,084,739
	Renteinntekter	-109,292	-139,566
	Renteutgifter	70,443	40,307
	Sum	-38,849	-99,259
Innfordring	Innfordringsinntekter	-4,005	-5,420
	Innfordringsutgifter	13,898	3,991
Sum		9,893	-1,429
Fordelt skattekreditorene	Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	26,758,135	25,940,651
	Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	37,169,710	34,358,837
	Fordelt til Fylkeskommunen	8,904,592	8,779,710
	Fordelt til Staten	37,856,248	36,985,524
	Fordelt til kommunen	43,818,863	43,370,952
	Videresending plassering mellom kommuner	-7,342,543	-7,250,248
	Sum	147,165,005	142,185,426
Ufordelt	Krav som er ufordelt	-3	1
Sum		-3	1
Sum Totalt		0	0

Årsregnskap - kommune - detaljert

Dato: 09.01.2020 - 11:08

Utvalegskriterier:

Kommunenummer	År	Måned	Hovedbokstype
0830	2019	12	R

Nivå 1	Nivå 2	Valgt år	Forrige år
Likvider	Bank	15,406,251	13,320,315
Sum		15,406,251	13,320,315
Ubetalte krav	Fordringskonto	4,624,986	19,882,278
Sum		4,624,986	19,882,278
Skyldig skattekreditorene	Int fordelt folkekr arbavg	-24,450	-207,800
	Int fordelt folkekr medlavng	-752,545	-201,631
	Int fordelt stat FS	-454,896	-196,084
	Int fordelt til fylkeskomm	-159,993	-43,708
	Int fordelt til kommunen	-774,522	-211,723
	Int fordelt til stat TS mv	-257,942	-58,203
	Mellomregnskapskonto	0	3,684
	Oppgjørskonto RAFT	-79,168	-52,269
	Sum	-2,503,516	-967,734
	Innbetalinger ikke inntektsført	-937,037	-322,244
Skyldig andre		-937,037	-322,244
Sum		-937,037	-322,244
Ikke fordelt til skattekreditorer	Innestående margin	-12,900,729	-12,352,318
	Udisponert resultat	0	-19,560,297
	Sum	-12,900,729	-31,912,615
Innbetalt skatter og avgifter	Arbeidsgiveravgift	-26,974,918	-25,876,774
	Kildeskatt mv - 100% stat	-101,795	-71,022
	Naturressurskatt	-7,342,543	-7,246,564
	Personlige skatteyttere	-101,231,670	-127,268,954
	Tvangsmulkt	-143,290	-2,599
	Upersonlige skatteyttere	4,522,907	3,360,754
	Sum	-131,271,309	-157,105,159
	Renteinntekter	-93,137	-113,299
	Renteutgifter	69,699	40,371
	Sum	-23,438	-72,928
Innfordring	Innfordringsinntekter	-13,814	-4,008
	Innfordringsutgifter	13,898	3,991
Sum		84	-17
Fordelt skattekreditorene	Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	26,758,135	25,940,651
	Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	37,169,710	34,358,837
	Fordelt til Fylkeskommunen	8,904,592	8,779,710
	Fordelt til Staten	37,856,248	36,985,524
	Fordelt til kommunen	43,818,863	43,370,952
	Videregående plassering mellom kommuner	-7,342,543	-7,250,248
	Sum	147,165,005	142,185,426
Ufordelt	Krav som er ufordelt	-19,560,297	14,992,678
Sum		-19,560,297	14,992,678
Sum Totalt		0	0

Årsregnskap - kommune - detaljert

Dato: 09.01.2020 - 11:08

Utvælgskriterier:

Kommunenummer	År	Måned	Hovedbokstype
0830	2019	12	R

Nivå 1	Nivå 2	Valgt år	Forrige år
Likvider	Bank	15,406,251	13,320,315
Sum		15,406,251	13,320,315
Ubetalte krav	Fordringskonto	4,624,986	19,882,278
Sum		4,624,986	19,882,278
Skyldig skattekreditorene	Int fordelt folketr arbeidsg	-24,450	-207,800
	Int fordelt folketr medlavng	-752,545	-201,631
	Int fordelt stat FS	-454,896	-196,084
	Int fordelt til fylkeskomm	-159,993	-43,708
	Int fordelt til kommunen	-774,522	-211,723
	Int fordelt til stat TS mv	-257,942	-58,203
	Mellomregnskapskonto	0	3,684
	Oppgjørskonto RAFT	-79,168	-52,269
Sum		-2,503,516	-967,734
Skyldig andre	Innbetalinger ikke innteksført	-937,037	-322,244
Sum		-937,037	-322,244
Ikke fordelt til skattekreditorer	Innestående margin	-12,900,729	-12,352,318
	Udiponert resultat	0	-19,560,297
Sum		-12,900,729	-31,912,615
Innbetalt skatter og avgifter	Arbeidsgiveravgift	-26,974,918	-25,876,774
	Kildeskatt mv - 100% stat	-101,795	-71,022
	Naturressursskatt	-7,342,543	-7,246,564
	Personlige skatteyttere	-101,231,670	-127,268,954
	Tvangsmulkt	-143,290	-2,599
	Upersonlige skatteyttere	4,522,907	3,360,754
Sum		-131,271,309	-157,105,159
Renter	Renteinntekter	-93,137	-113,299
	Renteutgifter	69,699	40,371
Sum		-23,438	-72,928
Innfordring	Innfordringsinntekter	-13,814	-4,008
	Innfordringsutgifter	13,898	3,991
Sum		84	-17
Fordelt skattekreditorene	Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	26,758,135	25,940,651
	Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	37,169,710	34,358,837
	Fordelt til Fylkeskommunen	8,904,592	8,779,710
	Fordelt til Staten	37,856,248	36,985,524
	Fordelt til kommunen	43,818,863	43,370,952
	Videresending plassering mellom kommuner	-7,342,543	-7,250,248
Sum		147,165,005	142,185,426
Ufordelt	Krav som er ufordelt	-19,560,297	14,992,678
Sum		-19,560,297	14,992,678
Sum Totalt		0	0

Vedlegg til årsregnskapet 2019

Årsregnskapet er avlagt etter kontantprinsippet. Årsregnskapet viser skatter og avgifter mv som er innbetalt i løpet av regnskapsåret.

Innbetalte skatter og avgifter mv er fordelt til kommunen, fylkeskommunen, folketrygden og staten (skattekreditorene), etter gjeldende fordelingstall.

Sumlinjene i årsregnskapet:

* Likvider

Likvidene i skatteregnskapet består av bankbeholdning for skatt og eventuelt kontantbeholdning.

* Skyldig skattekreditorene

Forordningsoppgjøret til skattekreditorene for desember, står som gjeld i balansen pr. 31.12. Skatteoppgjøret skal utbetale fordelingsoppgjøret til skattekreditorene senest 10. januar.

Dersom dette er et positivt beløp, har skatteoppgjøret en fordring på skattekreditorene. Skattekreditorene skal innbetale dette beløpet til skatteoppgjøret senest 20. januar.

* Skyldig andre

Dette beløpet består av uidentifiserte og uplasserte innbetalinger, som ikke er fordelt til skattekreditorene på grunn av mangelfull informasjon fra den som innbetaler.

* Innestående margin

Ved hvert periodiske oppgjør i inntektsåret og de seks første månedene i året etter inntektsåret skal det holdes tilbake en bestemt prosent av innbetalt forskuddstrekk og forskuddsskatt som margin. Marginen skal nyttes til oppgjør med skattytere som får til gode skatt ved avregning.

* Udisponert resultat

Dette skal være et lite beløp som skyldes øreavrundning i skatteregnskapssystemet.

* Innbetalte skatter og avgifter, Renter, Innfordring

Dette beløpet er innbetalt arbeidsgiveravgift, finansskatt, forskuddstrekk fratrukket marginavsetning, forskuddsskatt for personlige og upersonlige skattytere, restskatt og overskytende forskudd for personlige og upersonlige skattytere, kildeskatt, tvangsmulkt samt renter og gebyrer.

* Fordelt til skattekreditorene

Dette er innbetalte skatter og avgifter, renter og gebyrer som er fordelt til skattekreditorene i henhold til gjeldende fordelingstall.

* Krav som er ufordelt

Dette skal være et lite beløp som skyldes øreavrundning i skatteregnskapssystemet.

* Videre sending plassering mellom kommuner

Dette gjelder innbetalinger i mellomregning med andre kommuners skatteregnskap.



Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	14/20	13.02.2020

Årsmelding 2019

Vedlegg:

1 Årsmelding BVS 2019

Fakta i saka:

Barnevernsamarbeidet i Vest-Telemark har utarbeida årsmelding for 2019. Rådmannen har bedt barnevernsleiar Gunn Anni Hellestad om å orientere kommunestyre om tenesta med særskilt vekt på Nissedal med denne årsmeldinga som utgangspunkt. I tillegg har rådmannen bedt Hellestad om å orientere særskilt om:

- landsomfattande tilsyn om undersøkingar
- kva det truleg vil få å seie for oss det som høgsterett no handsamar med utgangspunkt i dommar frå menneskerettsdomstolen
- statlege institusjonar – kvalitet og frustrasjon

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre tek årsmeldinga frå Barnevernsamarbeidet i Vest-Telemark til vitande

Barnevernstenesta - 2019

Ved utgangen av 2019 hadde Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark tilsette i 13 stillingar. Vi hadde ti kontaktpersonar inkludera leiar, nestleiar og teamleiar. To stillingar til tiltaksarbeid og ei stilling som støttefunksjon.

I prosjektet "Forpliktande samarbeid om barnevernsreforma i Midt-, Vest- og Aust-Telemark er det 60 % stilling som prosjektleiar.

Handlingsplan:

Tiltak	Resultatmål
<i>Å bli meir treffsikre på tiltak</i>	95% av undersøkingane innan 3 mnd 98 % er gjennomført innan 3 mnd 95% av barn med tiltak skal ha utarbeida plan 99% har utarbeidd plan 95% skal fylle krav til evaluering 99% fyller krav til evaluering
<i>Barns medverknad</i>	Samtale med alle barn i undersøkingar., Samtale med alle barna vi har tiltak. Dersom vi ikkje snakkar med barna skal det vere fatta ei beslutning som er begrunna. Dette vart gjennomført for 97 % av barna og ungdommane.
<i>Bruke eigne tiltak og søke samarbeid med andre om lokale tiltak</i>	Systematisk bruk av COS-P, PMTO, PYC, ICDP, foreldrerådgjevningsprogrammet og systematisk miljøarbeid. Samarbeide med kommunane om lokale tiltak som gjev effekt. 25 familiar mottok veiledning gjennom PMTO, COS-P, PYC, ICDP og veiledning med miljøterapeut eller foreldrerådgivningsprogram frå tilsette i BVS. 43 barn eller ungdom mottok ulik veiledning eller miljøarbeider med innleigd kompetanse. Fleire kommunar gjev COS-P eller anna veiledning som lågterskeltilbod.
<i>Gjennomføre tidleg intervensjon for barn i risiko, TIBIR</i>	Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark gjennomførte samlingar for TIBIR-kommunane sine foreldrerådgjevar.
<i>Kompetanseheving</i>	Ein tilsett med opplæring- og veiledningskompetanse i DCM (barnesamtalen) gjennomførte opplæring av to tilsette i BVS og ein tilsett frå Tinn barnevernsteneste. Alle tilsette i BVS deltok i 2019 i Tenestestøtteprogrammet i regi av Buf-dir, RVTS-sør og Fylkesmannen. Målet med programmet er betre og meir lik kvalitet i barnevernet. Dette er ein del av Buf-dir si satsing på kompetanseheving.

Å ha eit godt samarbeid med andre kommunale tenester	<i>Delta i tverrfaglege samarbeidsfora.</i> Vi er fast samarbeidspart og deltek i ulike samarbeidsfora i Vinje, Nissedal, Tokke og Seljord. Vi deltok på samarbeidsmøte med alle tannlegane i Vest-Telemark. Vi besøkte vaksenopplæringane i Seljord og Vinje kommune. Vi deltok i felles kompetanseheving i høve barn og ung med alle Vest-Telemark kommunane og COS-P nettverket.
Å ha eit godt arbeidsmiljø	<i>Å ha låg del av sjukefråvær relatert til arbeid</i> Det er ikkje rapportert om sjukefråvær knytt til arbeidsmiljø. <i>Alle skal ha medarbeidersamtale.</i> Det blei gjennomført medarbeidersamtaler med dei fleste medarbeidarane. Resterande hadde avtale rett etter nyttår. Vernerunde vart gjennomført. HMS er tema på personalmøte. Det vart gjennomført brannøving.

Aktivitetsmål for Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark

Meldingar:

	Meldingar 2019	Meldingar 2018	Meldingar 2017	Meldingar 2016
Fyresdal	12	4	16	5
Kviteseid	19	20	21	17
Nissedal	12	21	11	7
Seljord	22	36	16	33
Tokke	14	15	11	13
Vinje	38	32	23	27
SUM :	117	128	98	102

Henlagte meldingar:

	Henlagte 2019	Henlagte 2018	Henlagte 2017	Henlagte 2016
Fyresdal	0	1	5	0
Kviteseid	2	3	3	0
Nissedal	1	1	0	1
Seljord	5	5	2	4
Tokke	2	3	1	2
Vinje	8	6	4	4
SUM :	18	19	15	11

Undersøkingar:

	US 2019	US 2018	US 2017	US 2016
Fyresdal	12	3	11	5
Kviteseid	17	17	18	17
Nissedal	12	20	11	6
Seljord	16	31	14	29
Tokke	12	12	10	11
Vinje	27	26	19	23
SUM :	96	109	83	91

Henlagte undersøkingar:

	Henlagte US 2019	Henlagte US 2018	Henlagte US 2017	Henlagte US 2016
Fyresdal	5	1	0	2
Kviteseid	13	5	11	11
Nissedal	13	13	6	3
Seljord	7	11	3	17
Tokke	11	5	7	11
Vinje	10	13	11	14
SUM :	59	48	38	58

Barn/ ungdom med tiltak:

	Tiltak 2019	Tiltak 2018	Tiltak 2017	Tiltak 2016
Fyresdal	19	17	18	15
Kviteseid	21	27	24	25
Nissedal	11	9	11	17
Seljord	33	38	30	32
Tokke	16	13	12	18
Vinje	33	34	34	33
SUM :	133	138	129	140

Kven meldte:

Politi	28
Skule	17
Private	13
Mor, far, føresette	12
Barnevern	10
Barnehage	9
Lege, sjukehus tannlege	5
Helsestasjon/ Skulehelseteneste	3
Psykisk helse	2

Familievern	2
Familie for øvrig	2
Nav	2
Ander offentlege	2
Anonyme	2
Barnet sjølv	1
Foreldre/barnehage	1
Jordmor	1
Frivillige org/ idrettslag	1
Barnevernsvakt	1
Utan grunnlag	3

Aktivitetsmål for Barnevernssamarbeidet:

	Saker 2019	Tiltak i fam.	Tiltak u fam.	§ 4-12	§ 4-6	Institusjon ungdom	Institusjon foreldre/barn	Beredskapsh akutt inst.
Fyresdal	19	14	5	3	0	0	0	0
Kviteseid	21	16	5	5	1	0	0	1
Nissedal	11	8	3	1	2	2	0	2
Seljord	33	28	5	2	0	3	2	0
Tokke	16	12	4	4	3	0	0	3
Vinje	33	28	5	5	0	0	0	0
SUM	133	106	27	17	6	5	2	6

- I Vest-Telemark har vi 31 tilsynsbarn (1 av barna var tilknytt beredskapsheim). Alle har tilsynsførar. Kravet til tilsyn pr. barn er 4 i året. Alle tilsynsbarna fekk oppfylte krav om tilsyn.
- BVS har 24 fosterbarn. Ved årsslutt budde 2 ungdommar på institusjon.
- Alle barn under omsorg har omsorgsplan.
- Vi hadde 6 barn/saker til behandling i Fylkesnemnda i høve § 4-12. Vi fekk medhald i 4 av desse 2 gjekk til vidare utgreiing. Det vart behandla 1 sak i høve § 4-24 (adferd). Barnevernet fekk medhald i denne.
- Barnevernsamarbeidet hadde sakkyndig inne i høve to barn i 2019.
- Vi hadde bistand av advokat i 6 saker. Ei av sakene var svært krevjande og held fram over i 2020.
- Åtte familiar, 11 barn/ungdom, fekk i løpet av 2019 veiledning av innleigd psykolog.



Saksframlegg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Kommunestyret	15/20	13.02.2020

Referat- og drøftingssaker

Vedlegg:

- 1) Møtebok 12.12.2019

Saker:

- A) Godkjenning av møtebok
- B) Aktuelt frå rådmannen

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre tek referat- og drøftingssakene til vitande.



Utval: Kommunestyret
Møtestad: Kommunestyresalen, Kommunehuset
Dato: 12.12.2019
Tidspunkt: 10:00 – 14:40

Følgjande faste medlemmer møte:

Navn	Funksjon	Representerer
Halvor Homme	Ordførar	AP
Linda Solberg	Medlem	AP
Kristin Oddbjørg Parkinson Vågen	Medlem	AP
Paul Willy Setane	Medlem	AP
Cecilie Vee Hansen	Medlem	AP
Anne Marie Watterud	Medlem	AP
Kim Jørgen Berntsen	Medlem	AP
Kristine Sandall	Varaordførar	H
Marianne Vrålstad	Medlem	H
Geir Christian Enger	Medlem	KRF
Tori Fretland Tveit	Medlem	KRF
Anne-Nora Oma Dahle	Medlem	SP
Stein Skåli	Medlem	SP
Camilla Marie Lien Tveit	Medlem	SP
Ian Parry-Jones	Medlem	SP
Tjodvor Margrete Haugen	Medlem	SP

Følgjande medlemmer møte ikkje:

Navn	Funksjon	Representerer
Nathalie Bråthen	MEDL	SP

Følgjande varamedlemmer møte:

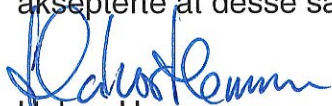
Navn	Møtte for	Representerer
Sondre Heimdal	Nathalie Bråthen	SP

Følgjande frå administrasjonen møte:

Navn	Stilling
Sverre Sæter	Rådmann
Jarle Bruun Olsen	Kommunalsjef økonomi
Gro Midtsund	Einingsleiar barnehage
Reidun C. Retterholt	Konst. einingsleiar skule
Tove S. Homme	Einingsleiar helse og habilitering
Kristin K. Vaa	Einingsleiar teknisk

Frå saksnr.: 63/19
Til saksnr.: 76/19

Ordførar gjorde greie for sak 74/19-76/19 som var lagt fram i møte. Kommunestyret aksepterte at desse sakene vart realitetshandsama i møtet.



Halvor Homme
ordførar

Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald	Lukka
	Saker til behandling	
PS 63/19	N - Gebyrregulativ etter plan- og bygningslova, forurensingsforskrifta, matrikkellova og eierseksjonslova	
PS 64/19	Evaluering av prøveordninga med heilårsdrift av Fjoneferga	
PS 65/19	Budsjett, økonomiplan og handlingsprogram 2020-2023	
PS 66/19	Rullering av handlingsdel av kommunedelplan for idrett og friluftsliv 2020	
PS 67/19	Kraftkompetanse - kommunalt oppgåvefellesskap (KO) - godkjenning av samarbeidsavtale	
PS 68/19	Høyring - Framlegg til endring av skattelegging av vasskraftverk - NOU 2019: 16	
PS 69/19	Prinsippsak - vidareføring av avtale om privat drift av turistinformasjon	
PS 70/19	Årsmelding 2019 - Nissedal eldreråd	
PS 71/19	Årsmelding 2019 - Råd for funksjonshemma	
PS 72/19	Vurdering av organisering av eldrerådet og råd for funksjonshemma	
PS 73/19	Referat- og drøftingssaker	
PS 74/19	Endring av investeringsbudsjettet for 2019 og 2020	
PS 75/19	Fastsetjing av renovasjonsgebyr for 2020	
PS 76/19	Val til ulike utval/verv	

Saker til behandling

PS 63/19 N - Gebyrregulativ etter plan- og bygningslova, forurensingsforskrifta, matrikkellova og eierseksjonslova

Rådmannen si tilråding:

Kommunestyret godkjenner i medhald av plan- og bygningslova § 33-1, og forureiningsforskrifta § 11-4, nye gebyrsatsar gjeldande frå 1/1-20, slik desse går fram av vedlagte gebyrregulativforslag.

Kommunestyret godkjenner i medhald av matrikkellova §32 med forskrift (§16) nye gebyrsatsar gjeldande frå 1/1-20, slik desse går fram av vedlagte gebyrregulativforslag.

Kommunestyret godkjenner i medhald av eierseksjonslova §15 nye gebyrsatsar gjeldande frå 1/1-20, slik desse går fram av vedlagte gebyrregulativforslag.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Kommunestyret godkjenner i medhald av plan- og bygningslova § 33-1, og forureiningsforskrifta § 11-4, nye gebyrsatsar gjeldande frå 1/1-20, slik desse går fram av vedlagte gebyrregulativforslag.

Kommunestyret godkjenner i medhald av matrikkellova §32 med forskrift (§16) nye gebyrsatsar gjeldande frå 1/1-20, slik desse går fram av vedlagte gebyrregulativforslag.

Kommunestyret godkjenner i medhald av eierseksjonslova §15 nye gebyrsatsar gjeldande frå 1/1-20, slik desse går fram av vedlagte gebyrregulativforslag.

PS 64/19 Evaluering av prøveordninga med heilårsdrift av Fjoneferga

Rådmannen si tilråding:

Nissedal formannskap tilrår at ein fortsetter med heilårsdrift av Fjoneferga. Drifta vil måtte innstillast i periodar der det er is av noko omfang på Nisser.

Tilskotet til driftsoperatør vert halde som i prøveperioden, dvs. at ein aukar denne frå kr. 60.000 til kr. 120.000.

Tiltaket vert innarbeid i budsjettet for 2020

Saksprotokoll i Formannskapet - 07.11.2019

Votering: samrøystes for rådmannen si tilråding.

Formannskapet si innstilling til kommunestyret

Nissedal formannskap tilrår at ein fortsetter med heilårsdrift av Fjoneferga. Drifta vil måtte innstillast i periodar der det er is av noko omfang på Nisser.

Tilskotet til driftsoperatør vert halde som i prøveperioden, dvs. at ein aukar denne frå kr. 60.000 til kr. 120.000.

Tiltaket vert innarbeid i budsjettet for 2020

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal formannskap tilrår at ein fortsetter med heilårsdrift av Fjoneferga. Drifta vil måtte innstillast i periodar der det er is av noko omfang på Nisser.

Tilskotet til driftsoperatør vert halde som i prøveperioden, dvs. at ein aukar denne frå kr. 60.000 til kr. 120.000.

Tiltaket vert innarbeid i budsjettet for 2020

PS 65/19 Budsjett, økonomiplan og handlingsprogram 2020-2023

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre vedtek framlegg til årsbudsjett 2020 og økonomi- og handlingsplan 2020-2023, slik det ligg føre.

Det vert nytta høgast mogleg skattesats på formue og inntekt.

Eigedomsskatt:

Den alminnelege eigedomsskatten for skatteåret 2020 er 7 promille jf. eigedomsskattelova § 11, 1. ledd.

Differensiert skattesats for eigedomar med sjølvstendige bustadeler og fritidsbustader, for skatteåret 2020 er 3,36 promille, jf. eigedomsskattelova § 12, bokstav a.

Det vert ikkje nytta botnfrådrag.

Låneopptak:

Det vert teke opp lån til investeringsføremål på inntil kr 38.200.000.

Saksprotokoll i Formannskapet - 07.11.2019

Rådmannen si opphavelege tilråding var ikkje i samsvar med eigedomsskattelova. Det vart gjort greie for at auke i eigedomsskatte på hus og hytter utgjer kr. 300 000 og ikkje kr. 1 mill.

Løyving til reguleringsplanar (ymse prosjekt) kr. 100 000 vert vidareført til 2020.

Summen av dette gjer at fondsbruken aukar med ytterlegare kr. 800 000.

Formannskapet drøfta rådmannen sitt framlegg til budsjett og økonomiplan.

Vedtak

Vedtak om formannskapet sitt framlegg til budsjett, økonomiplan og handlingsprogram vert gjort i neste møte

Saksprotokoll i Formannskapet - 21.11.2019

AP/H v/Halvor Homme la frem framlegg til budsjett/økonomiplan 2020-2023 slik: (Budsjettframlegget tok utgangspunkt i rådmannen sitt framlegg med korrigeringer av ramme slik det går fram under)

Sentrale inntekter:

Eigedomsskatten vert ikkje auka for hus/hytter. Dette vil seie reduksjon av eigedomsskattinntekter på 1 mill. (kr 300.000 i 2020 og kr 700.000 i 2021) i høve til rådmannen sitt framlegg. Skattesats på eigedomsskatt på hus/hytter vert auka til 2,86%. Dette på bakgrunn av innføring av obligatorisk reduksjonsfaktor på 30% på eigedomskattegrunnlaget på hus/hytter.

Rammeområde felles:

Auke anslag på konsesjonskraftinntekter:	- kr 400.000
Ramme 2020 – Felles:	kr 13.650.000

Økonomiplan: lik som rådmannen si tilråding.

Rammeområde skule:

Ikkje auke i eigenbetaling SFO	kr 20.000
Reduksjon av lærarstilling 1/8-20 – auka frå 50% til 100%	-kr 130.000
Ramme 2020 – Skule:	kr 30.281.000

Økonomiplan:

2021: Verknad red. 100% lærarstilling 1/8-20 –kr 170.000-
2021: MOT-prosjekt vidareførast som del av ordinærdrift. Auke kr 61.000.
Frå 1/8-2021 – redusere med 100% stilling lærar/fagarbeider.
Verknad 2021: red. -kr 260.000, 2022: -kr 340.000

Rammeområde barnehage:

Behalde kommunal ordning kring eigebetaling	kr 50.000
Redusere 100% stilling fagarbeider/pedagog 1/8-20	-kr 230.000
Ramme 2020 – Barnehage:	kr 17.195.000

Økonomiplan:

2021: Verknad red. 100% stilling 1/8-20 –kr 320.000
Frå 1/8-2021 – redusere med 100% stilling fagarbeider/pedagog
Verknad 2021: -kr 230.000, 2022: -kr 320.000

Rammeområde kultur:

Pott avsett til stønad sertifikat flyktning ikkje trekt inn	kr 60.000
Laurdagsope basseng/bibliotek vidareført	kr 85.000
Ikkje auke i eigenbetaling kulturskule	kr 6.000
Ramme 2020 – Kultur	kr 4.445.000

Økonomiplan: lik som rådmannen si tilråding, med unnatak av heilårsverknad av vidareføring av laurdagsope basseng/bibliotek.

Rammeområde helse og habilitering:

Ingen endring frå rådmannen sitt framlegg til budsjett og økonomiplan.

Ramme 2020 – Helse og habilitering kr 30.281.000

Rammeområde omsorg:

Red. av stilling adm./institusjon frå 1/7-20 auke frå 50% til 150% -kr 250.000

Ramme 2020 – Omsorg kr 27.668.000

Økonomiplan:

2021: heilår av red. 150% stilling 1/7-20 –kr 250.000

2021: red. av 150% stilling 1/7-21

Verknad 2021: -kr 375.000, 2022: -kr 375.000.

Rammeområde teknisk:

Sesong basseng vidareført som i dag kr 200.000

Ramme 2020 – teknisk kr 11.643.000

Økonomiplan: lik som rådmannen si tilråding.

Rammeområde plan:

Ingen endring frå rådmannen sitt framlegg til budsjett og økonomiplan.

Ramme 2020 – plan kr 311.000

Rammeområde ymse prosjekt:

Ingen endring frå rådmannen sitt framlegg til budsjett og økonomiplan.

Ramme 2020 – Ymse prosjekt kr 100.000

Rammeområde sjølvkost:

Ingen endring frå rådmannen sitt framlegg til budsjett og økonomiplan.

Ramme 2020 – sjølvkost -kr 8.977.000

Rammeområde NAV:

Ingen endring frå rådmannen sitt framlegg til budsjett og økonomiplan.

Ramme 2020 – NAV kr 3.900.000

Rammeområde næring:

Eigedomsskattepott vidareført kr 330.000

Ramme 2020 – næring kr 731.000

Økonomiplan: lik som rådmannen si tilråding

Investeringsbudsjett:

Lik som rådmannen si tilråding.

SP v/lan Parry-Jones la frem framlegg til budsjett/økonomiplan 2020-2023 slik:
(Budsjettframlegget tok utgangspunkt i rådmannen sitt framlegg med korrigeringer av ramme slik det går fram under)

Slå saman eining for skule, barnehage og kultur:

Leia av ein kommunalsjef. Innsparing leiarstillingar kr 800.000 (kr 200.000 i 2020 og kr 800.000 frå 2021).

Felles:

ADMU-vedtak 6/18. Trekke inn løyvd sum for 2020 (kr 200.000). Evt. nytt vedtak.

Politikargodtgjering tilbake til nivå før valet. Innsparing kr 110.000.

Teknisk:

Sesong for basseng vert oppretthalde - innsparing på kr 200.000 fell bort.

Kultur:

Laurdagsope basseng/bibliotek vert vidareført – innsparing på kr 85.000 (kr 170.000 heilår fell bort).

30% stilling som flyktningkonsulent trekt inn – innsparing kr 180.000

Red. med 100% stilling som to-språkleg medarbeider frå oktober 2020(i tillegg til red. i rådmannen sitt framlegg) kr 200.000 (heilår frå 2021 med kr 600.000).

Eigenbetalingar:

Kulturskulen opp 20%

SFO over 7 timer opp 7%

Husleige kommunale bygg opp 5% ved bytte av leigetakar.

Utleige av teknisk personell

I sum auke i inntekter på kr 50.000.

Sentrale inntekter:

Nedgang i rammetilskot på bakgrunn av folketalsutvikling (jf. opplysningar frå rådmann) på kr 900.000 blir teke omsyn til i budsjettet.

Oppsummert:

Budsjett for 2020 blir saldert med bruk av fond på kr 1.863.000

I 2021 avsetjast 1 mill. til fond, 2022 0,3 mill. til fond og i 2023 1,2 mill. til fond.

Votering:

Framlegg til budsjett/økonomiplan 2020-2023 til AP/H fekk 3 røyster (AP/H).

Framlegg til budsjett/økonomiplan 2020-2023 til SP fekk 2 røyster (SP).

Formannskapet sitt framlegg til budsjett/økonomiplan 2020-2023 blir jf. AP/H sitt framlegg til budsjett/økonomiplan 2020-2023.

Omforeint tilleggsframlegg til handlingsprogram

Sentral leiing:

Spesielle tiltak/endingar 2020:

Nytt kulepunkt: Etablere dialogforum med fylkeskommunen og Statens vegvesen.

Fellestenesta:

Spesielle tiltak/endingar 2020:

2. kulepunkt endrast til: Innføring av «flyt» på reiserekningar/timelister.

Nytt kulepunkt: Utvide heimelsregister med vedtaksreferanse

Næring:

Spesielle tiltak/endingar 2020:

Nytt kulepunkt: Syte for optimal fiber-/mobildekning i kommunen.

Skule:

Heile eininga – spesielle tiltak/endingar 2020:

Nytt kulepunkt: Rapportere korleis reduksjon av stillingar er innarbeidd i ramme.

Grunnskule – spesielle tiltak/endingar 2020:

Nytt kulepunkt: Statusrapport kring IKT-satsing i skule

Barnehage:

Heile eininga – spesielle tiltak/endingar 2020:

Nytt kulepunkt: Statusrapport kring IKT-satsing i skule

Nytt kulepunkt: Rapportere korleis reduksjon av stillingar er innarbeidd i ramme.

Kultur:

Heile eininga – spesielle tiltak/endingar 2020:

Nytt kulepunkt: Vidareføre arbeidet med prosjektering av ny gangbru i sentrum.

Nytt kulepunkt: Kartlegge muligheter for å etablere ny rasteplass ved Gaukås stasjon.

Helse og habilitering:

Heile eininga – spesielle tiltak/endingar 2020:

Nytt kulepunkt: Arbeide for at ufrivillig deltid er på eit lågast mogleg nivå.

Omsorg:

Heile eininga – spesielle tiltak/endingar 2020:

Nytt kulepunkt: Rapportere korleis reduksjon av stillingar er innarbeidd i ramme.

Nytt kulepunkt: Arbeide for at ufrivillig deltid er på eit lågast mogleg nivå.

Nytt kulepunkt: Grundig gjennomgang av tenestenivået i dei ulike trinna i tenestetrappa.

Nytt kulepunkt: Utarbeide ein omsorgsplan med handlingsdel

Teknisk:

Heile eininga – spesielle tiltak/endingar 2020:

Nytt kulepunkt: Gjennomgang av kommunal bygningsmasse med sikte på sal/avhending.

Nytt kulepunkt: Legge fram rapport om aktuelle energiokonomiske tiltak i kommunen.

Vegar og plassar – spesielle tiltak/endringar 2020:

1. kulepunkt endrast til: Revidering av reglement i høve til kommunale/private vegar.

Nytt kulepunkt: Vurdere muligheter for etablering av offentlig renovasjon/toalett i

Kyrkjebygda i samarbeid med Statens vegvesen

Nytt kulepunkt: Vere pådrivar for å få utbetra veg inn til Sundsmoen industriområde

Nytt kulepunkt: Søke om prosjektmidlar til vegbelysning inn til huskrullen på Haugsjåsund.

Alle einingar:

Nytt kulepunkt: Få oversikt på eksterne søkbare midlar innafor eige fagområde (gjeld dei område der dette ikkje allereie står oppført som punkt/tiltak).

Tilleggsframlegg frå SP: Søke Fylkesmannen om status som typisk turiststad, og få høve til å ha søndagsopne butikkar.

Votering:

Tilleggsframlegget frå SP fekk tre røyster. Arbeiderpartiet sine to representantar røysta mot.

Rådmannen sitt framlegg til handlingsprogram med omforeint tilleggsframlegg samrøystes vedteke.

Innstilling til kommunestyret

Nissedal kommunestyre vedtek framlegg til årsbudsjett 2020 og økonomi- og handlingsplan 2020-2023, slik det ligg føre.

Det vert nytta høgast mogleg skattesats på formue og inntekt.

Eigedomsskatt:

Den alminnelege eigedomsskatten for skatteåret 2020 er 7 promille

jf. eigedomsskattelova § 11, 1. ledd.

Differensiert skattesats for eigedomar med sjølvstendige bustadeler og fritidsbustader, for skatteåret 2020 er 2,86 promille, jf. eigedomsskattelova § 12, bokstav a.

Det vert ikkje nytta botnfrådrag.

Låneopptak:

Det vert teke opp lån til investeringsføremål på inntil kr 38.200.000.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalet - 04.12.2019

Omforeint framlegg til uttale frå AMU:

Det er viktig for AMU at alle tilsette i kommunen får informasjon om omstillingsprosessen/nedbemanninga, så tidleg som mogleg.

Votering: framlegget til uttale samrøystes vedteke.

Uttale frå AMU

Det er viktig for AMU at alle tilsette i kommunen får informasjon om omstillingsprosessen/nedbemanninga, så tidleg som mogleg.

Saksprotokoll i Eldrerådet - 04.12.2019

Omforeint uttale/innspel frå eldrerådet:

Budsjett:

Eldrerådet er bekymra for oppseiingar i kommunen. Kommunen bør vurdere samanslåing av eining for skule og barnehage som eit alternativ.

Handlingsdelen:

4.1 Sentral leiing.

Fint med fokus på folkehelse i all kommunal drift.

4.3.2 Næring

Positivt å sørge for «optimal» fiber-/mobildekning i kommunen.

4.8 Eining for kultur

Eldrerådet ser positivt på eininga si satsing på folkehelsetiltak og samarbeidet med Frivilligsentralen. Torsdagsturene med Frivilligsentralen flott forebyggande tiltak. Fint med tur- og sykkelløype på jernbanelina.

4.9 Helse og habilitering

Flott forebyggande Friskliv/folkehelse satsing med Topptur Nissedal, gratis tirsdagstrim med fysioterapeut.

4.10 Omsorg

Fine tiltak/endringar 2020

Eldrerådet legger vekt på at ein skal kunne bo hjemme så lenge ein kan, også i grendene, på tross av lange avstander.

Eldrerådet ønskjer informasjon om kvalitetsreforma «Leve heile libet».

Dei heimebaserte tjenestene har en god kvalitet. Eigenbetalingsnivået er fornuftig.

Votering: omforeint framlegg til uttale/innspel samrøystes vedteke.

Uttale frå eldrerådet

Budsjett:

Eldrerådet er bekymra for oppseiingar i kommunen. Kommunen bør vurdere samanslåing av eining for skule og barnehage som eit alternativ.

Handlingsdelen:

4.1 Sentral leiing.

Fint med fokus på folkehelse i all kommunal drift.

4.3.2 Næring

Positivt å sørge for «optimal» fiber-/mobildekning i kommunen.

4.8 Eining for kultur

Eldrerådet ser positivt på eininga si satsing på folkehelseiltak og samarbeidet med Frivilligsentralen. Torsdagsturene med Frivilligsentralen flott forebyggande tiltak. Fint med tur- og sykkelløype på jernbanelina.

4.9 Helse og habilitering

Flott forebyggande Friskliv/folkehelse satsing med Topptur Nissedal, gratis tirsdagstrim med fysioterapeut.

4.10 Omsorg

Fine tiltak/endingar 2020

Eldrerådet legger vekt på at ein skal kunne bo hjemme så lenge ein kan, også i grendene, på tross av lange avstander.

Eldrerådet ønskjer informasjon om kvalitetsreforma «Leve heile livet».

Dei heimebaserte tenestene har en god kvalitet. Eigenbetalingsnivået er fornuftig.

Saksprotokoll i Råd for funksjonshemma - 02.12.2019

Omforeint framlegg til innspel/uttale:

Fylgjande nye punkt bør inn i handlingsprogrammet:

Rådet viser til innspel til handlingsprogrammet for 2019 og gjentek innspelet til nye kulepunkt under kultur:

- Fortgang i gjennomføring av universell tilrettelagt sti
- Jobbe for betre tilgjengelighet på Nisseerstien

Under teknisk:

- Syte for betre strøing/brøyting på gangstiar, ved skulane, legekantor, butikkar, då dette idag er eit stort problem for eldre og rørslehemma.
- Få på plass rekkverk på baksida av Fleirbrukshuset, ned mot parkeringsplass.
- Få utbetra porten inn til Treungen bannehage. (Denne er i dag eit problem for rørslehemma og andre).

Under helse- og habilitering:

- Syte for betre lysforhold på venterommet på legekantoret og få skarpere fargar med betre kontraster her. (Slik venterommet er utforma er eit problem for synshemma).

Under rådmann:

- Påvirke Prix til å skilte HC-parkering. (I dag forsvinn merking av HC-parkering om vinteren når sno/is ligg på asfalten).

Votering: omforeing framlegg samrøystes vedteke.

Uttale frå råd for funksjonshemma

Rådet viser til innspel til handlingsprogrammet for 2019 og gjentek innspelet til nye kulepunkt under kultur:

- Fortgang i gjennomføring av universell tilrettelagt sti
- Jobbe for betre tilgjengelighet på Nisseerstien

Under teknisk:

- Syte for betre strøing/brøyting på gangstiar, ved skulane, legekantor, butikkar, då dette idag er eit stort problem for eldre og rørslehemma.
- Få på plass rekkverk på baksida av Fleirbrukshuset, ned mot parkeringsplass.

- Få utbetra porten inn til Treungen bannehage. (Denne er i dag eit problem for rørslehemma og andre).

Under helse- og habilitering:

- Syte for betre lysforhold på venterommet på legekontoret og få skarpere fargar med betre kontraster her. (Slik venterommet er utforma er eit problem for synshemma).

Under rådmann:

- Påvirke Prix til å skilte HC-parkering. (I dag forsvinn merking av HC-parkering om vinteren når sno/is ligg på asfalten).

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Rådmannen la fram notat som gjorde greie for ulike redaksjonelle endringar i budsjettokumentet i høve til eigenbetalingar og tekstdelen til investeringsbudsjettet.

Ordførar gjorde greie for at han ville skilje debatten mellom budsjett/økonomiplan og handlingsprogrammet. Kommunestyret slutta seg til denne måten å gjennomføre debatten på.

Budsjett/økonomiplan:

AP/H v/Kristin P. Vågen kom med tilleggsframlegg/endringsframlegg til formannskapet si tilråding slik:

Kutt i eining for omsorg, barnehage og skule i 2021 og 2022 vert omgjort til rammekutt. Ikkje spesifikt reduksjon av stillingar.

Reduksjon av rammeoverføring med kr 600.000 pga. nedgang i folketal

Vidarefør laurdagsope ungdomsklubb kr 90.000. Finansiert ved bruk av fellespotten frå eigedomsskatten.

Løyve kr 80.000 til reprerasjon til kjøla på NOS.

Trekke inn kr 120.000 i høve til leasing av skrivarar fordelt slik på rammeområde:

- Felles kr 24.000
- Skule kr 50.000
- Barnehage kr 13.000
- Kultur kr 5.000
- Helse og habilitering kr 11.000
- Omsorg kr 11.000
- Teknisk kr 4.000
- Plan kr 2.000

Auke i fondsbruk med kr 560.000

SP/Krf. v/Ian Parry-Jones la frem alternativt budsjett/økonomiplan 2020-2023 slik:

(Budsjettframlegget tok utgangspunkt i rådmannen sitt framlegg til fsakp sak 123/19 korrigeringer av ramme slik det går fram under)

Slå saman eining for skule, barnehage og kultur:

Leia av ein kommunalsjef. Innsparing leiarstillingar kr 800.000 (kr 200.000 i 2020 og kr 800.000 frå 2021).

Felles:

ADMU-vedtak 6/18. Trekke inn løyvd sum for 2020 (kr 200.000). Evt. nytt vedtak.

Politikargodtgjering tilbake til nivå før valet. Innsparing kr 110.000.

Teknisk:

Sesong for basseng vert oppretthalde - innsparing på kr 200.000 fell bort.

Kultur:

Laurdagsope basseng/bibliotek vert vidareført – innsparing på kr 85.000 (kr 170.000 heilår fell bort).

30% stilling som flyktningkonsulent trekt inn – innsparing kr 180.000

Red. med 100% stilling som to-språkleg medarbeider frå oktober 2020(i tillegg til red. i rådmannen sitt framlegg) kr 200.000 (heilår frå 2021 med kr 600.000).

Eigenbetalingar:

Kulturskulen opp 20%

SFO over 7 timer opp 7%

Husleige kommunale bygg opp 5% ved bytte av leigetakar.

Utleige av teknisk personell opp til 500 kr/t.

I sum auke i inntekter på kr 50.000.

Sentrale inntekter:

Nedgang i rammetilskot på bakgrunn av folketalsutvikling (jf. opplysningar frå rådmann) på kr 900.000 blir teke omsyn til i budsjettet.

Oppsummert:

Budsjett for 2020 blir saldert med bruk av fond på kr 1.212.000

I 2021 avsetjast 125 mill. til fond, 2022 1,3 mill. til fond og i 2023 2,3 mill. til fond.

Halvor Homme ønskja gruppemøte.

Votering:

Formannskapet si tilråding, med framlagte endringar, fekk 9 røyster (AP,H).

Budsjettframlegg til SP, Krf. fekk 8 røyster (SP, Krf.)

Handlingsprogram:

SP/Krf. v/Ian Parry-Jones kom med tilleggsframlegg slik:

Nytt kulepunkt under:

Sentral leiling.

- Ivareta tilsette på best mogleg i nedbemanningsprosessane.
- Rådmann syter for god dialog og involvering av og med tillitsvalte.

Votering: 8 røysta for (SP, Krf.), 9 røysta mot (AP, H).

SP v/Ian Parry-Jones kom med endringsframlegg slik:

Endre nestsiste kulepunkt under næring til:

- Utgreie sak om Nissedal som typisk turiststad.

Votering: samrøystes vedteke.

SP/Krf. v/Ian Parry-Jones kom med endringsframlegg slik:

Under ungdomsråd blir 2. setning i innleiinga, før kulepunkt, stroke.

Votering: samrøystes vedteke.

SP/Krf. v/Ian Parry-Jones kom med tilleggsframlegg slik:

Nytt kulepunkt under omsorg:

- Orientering om hvordan kompetanseheving er ivareteke i eining for omsorg.
- Votering: samrøystes vedteke.

SP/Krf. v/Ian Parry-Jones kom med endringsframlegg slik:

Under skule

Stryke kulepunkt om utvidet rammetimer

Votering: 8 røysta for (SP, Krf.), 9 røysta mot (AP, H).

SP/Krf. v/Ian Parry-Jones kom med endringsframlegg slik:

Under barnehage vert det i innleiinga sett punktum etter desentralisert barnehagestruktur.

Votering: 8 røysta for (SP, Krf.), 9 røysta mot (AP, H).

SP/Krf. v/Ian Parry-Jones kom med tilleggsframlegg slik:

Nytt kulepunkt under barnehage

- Utreie sak om kostnader knyttet til å tilby 4-dagers veke.

Votering: 8 røysta for (SP, Krf.), 9 røysta mot (AP, H).

SP/Krf. v/Ian Parry-Jones kom med tilleggsframlegg slik:

Nytt kulepunkt under barnehage

- Utreie sak om samspill mellom antall godkjende plassar og bemanningsnorm.

Votering: 8 røysta for (SP, Krf.), 9 røysta mot (AP, H).

SP/Krf. v/Ian Parry-Jones kom med tilleggsframlegg slik:

Nytt kulepunkt under barnehage

- Sak om barneteater.

Votering: 8 røysta for (SP, Krf.), 9 røysta mot (AP, H).

Votering:

Handlingsprogrammet med dei vedtekne endringane samrøystes vedteke.

Vedtak

Nissedal kommunestyre vedtek framlegg til årsbudsjett 2020 og økonomi- og handlingsplan 2020-2023, slik det ligg føre, med dei vedtekne endringane.

Det vert nytta høgast mogleg skattesats på formue og inntekt.

Eigedomsskatt:

Den alminnelege eigedomsskatten for skatteåret 2020 er 7 promille

jf. eigedomsskattelova § 11, 1. ledd.

Differensiert skattesats for eigedomar med sjølvstendige bustadeler og fritidsbustader, for skatteåret 2020 er 2,86 promille, jf. eigedomsskattelova § 12, bokstav a.

Det vert ikkje nytta botnfrådrag.

Låneopptak:

Det vert teke opp lån til investeringsføremål på inntil kr 38.200.000.

PS 66/19 Rullering av handlingsdel av kommunedelplan for idrett og friluftsliv 2020

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre vedtek prioritering av spelemiddelsøknadar for 2020 slik:

	Anlegg	Kategori	Stad	Utbyggjar/eigar	Driftsansvarleg	Kostnad i 1000	Spelemidlar i 1000
1	Driftingbane, fornya, resterande beløp	Ordinært	Nissedal kommune, Langmoen	Åmli og Nissedal motorklubb	Åmli og Nissedal motorklubb	3170	259
2	Tur-og sykkeløype, fornya	Ordinært	Nissedal kommune	Nissedal kommune	Nissedal kommune	3047	630
3	Kunstgrasbane, fornya	Ordinært	Nissedal kommune, sentralidrettsanlegg	Nissedal kommune	Nissedal kommune	1219	405

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre vedtek prioritering av spelemiddelsøknadar for 2020 slik:

	Anlegg	Kategori	Stad	Utbyggjar/eigar	Driftsansvarleg	Kostnad i 1000	Spelemidlar i 1000
1	Driftingbane, fornya, resterande beløp	Ordinært	Nissedal kommune, Langmoen	Åmli og Nissedal motorklubb	Åmli og Nissedal motorklubb	3170	259
2	Tur-og sykkeløype, fornya	Ordinært	Nissedal kommune	Nissedal kommune	Nissedal kommune	3047	630
3	Kunstgrasbane, fornya	Ordinært	Nissedal kommune, sentralidrettsanlegg	Nissedal kommune	Nissedal kommune	1219	405

PS 67/19 Kraftkompetanse - kommunalt oppgåvefelleskap (KO) - godkjenning av samarbeidsavtale

Rådmannen si tilråding:

1. Nissedal kommunestyre godkjenner samarbeidsavtale om skiping av Kraftkompetanse KO» slik den er lagt fram.
2. Nissedal kommunestyre godkjenner eigarstrategi for «Kraftkompetanse KO» slik den er lagt fram
3. Nissedal kommunestyre tek forretningsplan for «Kraftkompetanse KO» til orientering.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

1. Nissedal kommunestyre godkjenner samarbeidsavtale om skiping av «Kraftkompetanse KO» slik den er lagt fram.
2. Nissedal kommunestyre godkjenner eigarstrategi for «Kraftkompetanse KO» slik den er lagt fram
3. Nissedal kommunestyre tek forretningsplan for «Kraftkompetanse KO» til orientering.

PS 68/19 Høyring - Framlegg til endring av skattelegging av vasskraftverk - NOU 2019: 16

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre slutter seg til LVK sitt høyringssvar i høve til NOU 2019: 16 og meiner kraftskatteutvalet sitt forslag på dei fleste punkt er heilt uakseptable for kommunar med kraftproduksjon.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre slutter seg til LVK sitt høyringssvar i høve til NOU 2019: 16 og meiner kraftskatteutvalet sitt forslag på dei fleste punkt er heilt uakseptable for kommunar med kraftproduksjon.

PS 69/19 Prinsippsak - vidareføring av avtale om privat drift av turistinformasjon

Rådmannen si tilråding:

Ut i frå ståstaden til ein turist med ønskje om å kunne få informasjon og hjelp heile året vert drift av turistinformasjonen satt vekk til ein næringsdrivande i 3 nye år, med opsjon på 3 år til.

Det vert gjort ei utlysning med søknadsfrist på nettsidene og Facebook-sida til kommunen, samt i VTB, der kommunen sjølv set kriteria (f.eks. krav til plassering i sentrum, opningstider, heilårsopent, arbeidsgjevaransvar, kjennskap til kommunen osv.). Tildeling av tenestene vil skje på bakgrunn av søkarkriteria.

Formannskapet får mynde til å vedta anbodsdokument.

Saksprotokoll i Formannskapet - 21.11.2019

Omforeina tilleggsframlegg:

Det må kome fram i anbodsdokumentet at det stillast krav om bruk av digitale verkty og sosiale medier i marknadsføringa. Anbodsdokumentet sine krav om opningstider må vere førande for kontrakt som vert inngått.

Votering: samrøystes for rådmannen si tilråding med vedtekne tillegg.

Innstilling til kommunestyret

Ut i frå ståstaden til ein turist med ønskje om å kunne få informasjon og hjelp heile året vert drift av turistinformasjonen satt vekk til ein næringsdrivande i 3 nye år, med opsjon på 3 år til.

Det vert gjort ei utlysning med søknadsfrist på nettsidene og Facebook-sida til kommunen, samt i VTB, der kommunen sjølv set kriteria (f.eks. krav til plassering i sentrum, opningstider, heilårsopent, arbeidsgjevaransvar, kjennskap til kommunen osv.). Tildeling av tenestene vil skje på bakgrunn av søkarkriteria.

Det må kome fram i anbodsdokumentet at det stillast krav om bruk av digitale verkty og sosiale medier i marknadsføringa. Anbodsdokumentet sine krav om opningstider må vere førande for kontrakt som vert inngått.

Formannskapet får mynde til å vedta anbodsdokument.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Ut i frå ståstaden til ein turist med ønskje om å kunne få informasjon og hjelp heile året vert drift av turistinformasjonen satt vekk til ein næringsdrivande i 3 nye år, med opsjon på 3 år til.

Det vert gjort ei utlysning med søknadsfrist på nettsidene og Facebook-sida til kommunen, samt i VTB, der kommunen sjølv set kriteria (f.eks. krav til plassering i sentrum, opningstider, heilårsopent, arbeidsgjevaransvar, kjennskap til kommunen osv.). Tildeling av tenestene vil skje på bakgrunn av søkarkriteria.

Det må kome fram i anbodsdokumentet at det stillast krav om bruk av digitale verkty og sosiale medier i marknadsføringa. Anbodsdokumentet sine krav om opningstider må vere førande for kontrakt som vert inngått.

Formannskapet får mynde til å vedta anbodsdokument

PS 70/19 Årsmelding 2019 - Nissedal eldreråd

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre tek årsmelding 2019 for Nissedal eldreråd til vitande.

Saksprotokoll i Eldrerådet - 04.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre tek årsmelding 2019 for Nissedal eldreråd til vitande.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre tek årsmelding 2019 for Nissedal eldreråd til vitande.

PS 71/19 Årsmelding 2019 - Råd for funksjonshemma

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre tek årsmelding 2019 for Råd for funksjonshemma til vitande.

Saksprotokoll i Råd for funksjonshemma - 02.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre tek årsmelding 2019 for Råd for funksjonshemma til vitande.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre tek årsmelding 2019 for Råd for funksjonshemma til vitande.

PS 72/19 Vurdering av organisering av eldrerådet og råd for funksjonshemma

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre vedtek å opprette eit felles råd for eldre og menneskje med funksjonsnedsetjing, frå og med valperioden 2019-2023. Rådet vert kalla: «*Råd for eldre og funksjonshemma*». Rådet har 5 medlemmer som kommunestyret vel. Val skjer så tidleg som mogleg i kvar valperiode. Pensjonistlaget fremmer forslag til kandidatar til 2 medlemmer i rådet. Brukarorganisasjonar for funksjonshemma fremmer forslag til 2 medlemmer i rådet. (Dersom ingen organisasjon kjem med framlegg kan avtroppande råd kome med framlegg til kandidatar). 1 fast medlem av kommunestyret blir medlem av rådet. Jf. § 3 i forskrift om kommunale og fylkeskommunale råd for eldre, personar med funksjonsnedsettelse og ungdom, vel rådet sjølv leiar/nestleiar blant medlemmene i rådet.

Saksprotokoll i Råd for funksjonshemma - 02.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre vedtek å opprette eit felles råd for eldre og menneskje med funksjonsnedsetjing, frå og med valperioden 2019-2023. Rådet vert kalla: «*Råd for eldre og funksjonshemma*». Rådet har 5 medlemmer som kommunestyret vel. Val skjer så tidleg som mogleg i kvar valperiode. Pensjonistlaget fremmer forslag til kandidatar til 2 medlemmer i rådet. Brukarorganisasjonar for funksjonshemma fremmer forslag til 2 medlemmer i rådet. (Dersom ingen organisasjon kjem med framlegg kan avtroppande råd kome med framlegg til kandidatar). 1 fast medlem av kommunestyret blir medlem av rådet. Jf. § 3 i forskrift om kommunale og fylkeskommunale råd for eldre, personar med funksjonsnedsettelse og ungdom, vel rådet sjølv leiar/nestleiar blant medlemmene i rådet.

Saksprotokoll i Eldrerådet - 04.12.2019

Omforeint uttale frå eldrerådet:

Råd for personer med funksjonsnedsettelse:

Innbyggere som dette rådet er for, har gjennom helse livsløpet frå fødsel til alderdom spesielle utfordringar ut frå nedsatt fysisk førleghet, hørsel og syn eller annet. Medlemene i rådet kan være frå unge foreldre som har barn med nedsatt funksjon, unge og voksne innbyggere i alle aldre, som gjennom livsløpet har spesielle utfordringar for å få hverdagen til å fungere praktisk. Det jobbes for tilrettelegging slik at det gjennom livsløpet er mulig å delta aktivt og mest mulig knirkefritt i samfunnslivet i skole, arbeid og fritid.

Eldrerådet:

Dette rådet representerer interessene til alle innbyggere frå pensjonsalderen og inn i alderdommen. Altså frå friske aktive «unge» pensjonister, til eldre som opplevere utfordringar knyttet til aldring og helse. En liten del av gruppen vil være eldre med funksjonsnedsettelse som ikke er aldersrelatert. Vi blir alle gamle, og rådet skal forholde seg til eldres rettigheter og behov.

Felles interesser for rådene vil være universell tilgjengelighet, inkludering og deltaking i samfunnet. Felles møter rundt kommunale saker som vedrører begge råda.

Eldrerådet sin tilråding:

Innbyggere i alle aldre med funksjonsnedsettelse skal ikke «gammelgjøres», men gjennom livet relateres til sin aldersgruppe ut fra sine behov. Gamle blir vi alle, med aldring som felles virkelighet. Nissedal kommunestyre vedtar ikke å opprette et felles råd for eldre og mennesker med funksjonsnedsettelse, men vidarefører ordningen med separate råd for de to gruppene. Antall medlemmer i råda, og deltakelse fra politisk hold, kan vurderes.

Votering: omforeint framlegg til uttale samrøystes vedteke.

Uttale frå eldrerådet

Råd for personer med funksjonsnedsettelse:

Innbyggere som dette rådet er for, har gjennom helse livsløpet frå fødsel til alderdom spesielle utfordringar ut fra nedsatt fysisk førleghet, hørsel og syn eller annet. Medlemene i rådet kan være fra unge foreldre som har barn med nedsatt funksjon, unge og voksne innbyggere i alle aldre, som gjennom livsløpet har spesielle utfordringer for å få hverdagen til å fungere praktisk. Det jobbes for tilrettelegging slik at det gjennom livsløpet er mulig å delta aktivt og mest mulig knirkefritt i samfunnslivet i skole, arbeid og fritid.

Eldrerådet:

Dette rådet representerer interessene til alle innbyggere fra pensjonsalderen og inn i alderdommen. Altså fra friske aktive «unge» pensjonister, til eldre som opplevere utfordringer knyttet til aldring og helse. En liten del av gruppen vil være eldre med funksjonsnedsettelse som ikke er aldersrelatert. Vi blir alle gamle, og rådet skal forholde seg til eldres rettigheter og behov.

Felles interesser for rådene vil være universell tilgjengelighet, inkludering og deltakelse i samfunnet. Felles møter rundt kommunale saker som vedrører begge råda.

Eldrerådet sin tilråding:

Innbyggere i alle aldre med funksjonsnedsettelse skal ikke «gammelgjøres», men gjennom livet relateres til sin aldersgruppe ut fra sine behov. Gamle blir vi alle, med aldring som felles virkelighet. Nissedal kommunestyre vedtar ikke å opprette et felles råd for eldre og mennesker med funksjonsnedsettelse, men vidarefører ordningen med separate råd for de to gruppene. Antall medlemmer i råda, og deltakelse fra politisk hold, kan vurderes.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Endringsframlegg frå Halvor Homme.

Dagens organisering av eldrerådet og råd for funksjonshemma held fram.

Halvor Homme ønskja gruppemøte.

Votering: endringsframlegg til Halvor Homme samrøystes vedteke.

Vedtak

Dagens organisering av eldrerådet og råd for funksjonshemma held fram.

PS 73/19 Referat- og drøftingssaker

- A) Godkjenning av møtebok
- B) Aktuelt frå rådmannen

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre tek referat- og drøftingssakene til vitande.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre tek referat- og drøftingssakene til vitande.

PS 74/19 Endring av investeringsbudsjettet for 2019 og 2020

Rådmannen si tilråding:

1. Nissedal kommunestyre vedtek endring av investeringsbudsjettet for 2019 jf. vedlagte budsjettskjema 2A og 2B.
2. Nissedal kommunestyre vedtek å innarbeide løyvingar til investeringsprosjekt i budsjettet for 2020 jf. vedlagte bevilgningsoversikt og bevilgningsoversikt fordelt på prosjekt.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

1. Nissedal kommunestyre vedtek endring av investeringsbudsjettet for 2019 jf. vedlagte budsjettskjema 2A og 2B.
2. Nissedal kommunestyre vedtek å innarbeide løyvingar til investeringsprosjekt i budsjettet for 2020 jf. vedlagte bevilgningsoversikt og bevilgningsoversikt fordelt på prosjekt.

PS 75/19 Fastsetjing av renovasjonsgebyr for 2020

Skal kommunestyret gjere endringar i tilrådde gebyrsatsar må dette bygge på eit ønskje om å overprøve representantskapet i IATA sine vurderingar som låg til grunn då dei vedtok budsjett

for 2020 eller rådmannen sine vurderingar av storleiken av dei administrative kostnadene ved fakturering/innkrevjing av renovasjonsgebyra.

Rådmannen si tilråding:

Nissedal kommunestyre vedtek renovasjonsgebyr for 2020, slik dei går fram av oppsett i saksutgreiinga.

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre vedtek renovasjonsgebyr for 2020, slik dei går fram av oppsett i saksutgreiinga.

PS 76/19 Val til ulike utval/verv

Valnemnda si tilråding:

Nissedal kommunestyre gjer val slik:

Eldrerådet:

Synnøve Pettersbakken, Camilla Lien

Råd for funksjonshemma:

Paul Willy Setane

Forliksrådet:

Lene Winther Larsen

Vara: Tore Skåli

Cecilie Vee Hansen

Vara: Kristin Oddbjørg Parkinson Vågen

Kari Anne Nordbø

Vara: Sondre Heimdal

(ny periode frå 01.01.21)

Faste møtefullmektigar til forliksrådet:

Geir Christian Enger

Ian Parry-Jones

Tjodvor Haugen

Formannskapet sitt medlem i fellesrådet

Halvor Homme

Vara: Kristine Sandal

Medlem i representantskapet IKA Kongsberg

Delegert rådmannen

Kandidatar til medlem til villreinnemnd for Setesdalområdet

Geir Christian Enger og Gunhild Eikhom

Årsmøtet for friluftsrådet sør
Ordfører Vara: Varaordfører

Representant for samarbeidsutvalet for Tveit skule
Paul Willy Setane Vara: Anne Marit Watterud

Representant for samarbeidsutvalet for Kykjebygda oppvekstsenter
Stein Skåli Vara: Nathalie Bråten

Vassregion Agder
Delegert Rådmannen

Sakkunnig nemnd:
Leiar: Oskar Nordli, nestleiar: Stein Skåli, medlem: Marianne Vrålstad
Varaliste: 1. Carl Erik Winther Larsen, 2. Geir Christian Enger, 3. Tori F. Tveit

Sakkunnig klagenemnd
Leiar: Cecilie Vee Hansen , nestleiar: Paul Willy Setane, medlemmer: Sondre Heimdal,
Tellef Nygård, Anne-Nora Oma Dahle, Tor Einar Tveit
Varamedlem: Anne Marit Watterød

Representantskapet Telemark innkjøpssamarbeid
Ordfører Vara: Varaordfører

Saksprotokoll i Kommunestyret - 12.12.2019

Votering: samrøystes som tilråding.

Vedtak

Nissedal kommunestyre gjer val slik:

Eldrerådet:
Synnøve Pettersbakken, Camilla Lien Tveit

Råd for funksjonshemma:
Paul Willy Setane

Forliksrådet:
Lene Winther Larsen Vara: Tore Skåli
Cecilie Vee Hansen Vara: Kristin Oddbjørg Parkinson Vågen
Kari Anne Nordbø Vara: Sondre Heimdal
(ny periode frå 01.01.21)

Faste møtefullmektigar til forliksrådet:
Geir Christian Enger
Ian Parry-Jones
Tjodvor Haugen

Formannskapet sitt medlem i fellesrådet
Halvor Homme Vara: Kristine Sandal

Medlem i representantskapet IKA Kongsberg
Delegert rådmannen

Kandidatar til medlem til villreinnemnd for Setesdalområdet
Geir Christian Enger og Gunhild Eikhom

Årsmøtet for friluftsrådet sør
Ordfører Vara: Varaordfører

Representant for samarbeidsutvalet for Tveit skule
Paul Willy Setane Vara: Anne Marit Watterud

Representant for samarbeidsutvalet for Kykjebygda oppvekstsenter
Stein Skåli Vara: Nathalie Bråten

Vassregion Agder
Delegert Rådmannen

Sakkunnig nemnd:
Leiar: Oskar Nordli, nestleiar: Stein Skåli, medlem: Marianne Vrålstad
Varaliste: 1. Carl Erik Winther Larsen, 2. Geir Christian Enger, 3. Tori F. Tveit

Sakkunnig klagenemnd
Leiar: Cecilie Vee Hansen , nestleiar: Paul Willy Setane, medlemmer: Sondre Heimdal,
Tellef Nygård, Anne-Nora Oma Dahle, Tor Einar Tveit
Varamedlem: Anne Marit Watterød

Representantskapet Telemark innkjøpssamarbeid
Ordfører Vara: Varaordfører